

# LEGISLAÇÃO LABORAL

---

LEGISLAÇÃO LABORAL PARA GESTORES  
DE RECURSOS HUMANOS



Manuel Cavaleiro Brandão  
Sócio . Partner



# Legislação Laboral para gestores de recursos humanos



**01 Contratos de Trabalho**  
Modalidades e regimes especiais. Contrato a Termo. Dados Pessoais.

**02 Tempos de trabalho**  
Duração e organização. Adaptabilidade e Bancos de horas. Regime da parentalidade.

**03 Retribuição**  
As modalidades de retribuição. A retribuição e o Código Contributivo.

**04 Formas de Cessação**  
Causas objetivas e subjetivas. Ilícitude e impugnação.

**05 Negociação Coletiva**  
A Contratação Coletiva. O Acordo de adesão. Direito à greve

**06 Principais alterações Legislativas**



# Legislação Laboral

## **Legislação laboral para gestores de recursos humanos . Objetivos**

Este curso tem como objetivo dotar os participantes dos conhecimentos relativos à legislação laboral aplicável no âmbito da Gestão de Recursos Humanos.

Com destaque para as principais alterações legislativas, este curso pretende esclarecer os participantes das suas principais dúvidas e questões práticas com que se deparam no seu dia-a-dia de trabalho.

Pretende-se estimular a partilha de experiências e o conhecimento nas principais matérias da Lei Laboral com a discussão e esclarecimento de situações reais através do método *Estudo Caso*\*

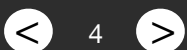


---

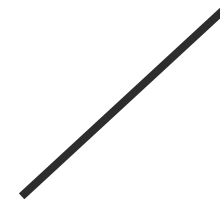
\* recurso a metodologia Estudo Caso com análise a questões laborais trazidas pelos participantes em cada um dos módulos. Agradecemos o envio antecipado das questões e/ou dúvidas que pretendam ver esclarecidas e que serão abordadas pelo formador consoante os temas tratados em sala. As questões, dúvidas, esclarecimentos deverão ser remetidas para o e-mail fernanda.tavares@sigrh.pt após validação da inscrição no evento formativo

# 01

## Contrato de Trabalho



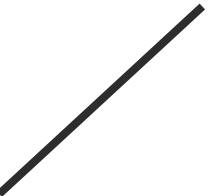
- contrato de trabalho – presunção
- contrato de trabalho sem termo e a termo resolutivo
- tempo parcial e trabalho intermitente
- comissão de serviço
- regime de teletrabalho
- outsourcing e trabalho temporário
- dados pessoais em contexto laboral (e-mail, videovigilância, gps, etc.)
- Destacamento de trabalhadores
- Políticas ativas de emprego
- *estudo caso*: análise de diversos tipos de contratos de trabalho



# 02

## Tempos de Trabalho



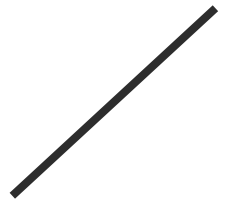
- princípios gerais sobre duração e organização do tempo de trabalho
  - horários de trabalho
  - Adaptabilidade
  - Horários concentrados
  - banco de horas
  - isenção de horário de trabalho
  - trabalho por turnos
  - trabalho noturno
  - trabalho suplementar
  - férias, feriados e faltas
  - (novo) regime da parentalidade
  - *estudo caso*: análise de situações reais (questões práticas levantadas pelos participantes)
- 

# 03

## Retribuição



- a retribuição – enquadramento legal
- retribuição base e prestações complementares
- subsídio de refeição
- subsídio de turno
- trabalho noturno
- isenção de horário de trabalho
- implicações do código contributivo
- base de incidência contributiva e taxas contributivas
- *estudo caso*: exemplos de situações reais (questões práticas levantadas pelos participantes)



- tipos de cessação
- justa causa de despedimento e procedimento disciplinar
- o despedimento coletivo
- a extinção de posto de trabalho
- revogação por acordo
- cálculo de indemnizações nas diferentes modalidades de cessação do contrato
- Ilícitude, irregularidade e impugnação do despedimento
- *estudo caso*: exemplos de situações reais (questões levantadas pelos participantes)

# 04

## Formas de cessação

- O direito coletivo
- estruturas de representação coletiva dos trabalhadores
- comissões de trabalhadores e sindicatos
- instrumentos de regulamentação coletiva
- acordo de adesão
- portarias de extensão
- arbitragem
- direito à greve
- *estudo caso*: exemplos de situações reais (questões práticas levantadas pelos participantes)

# 05

## Negociação Coletiva



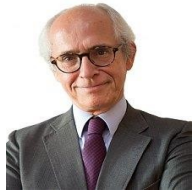
- o orçamento de estado
- principais alterações legislativas
- *estudo caso*: exemplos de situações reais (questões práticas levantadas pelos participantes)

# 06

## Principais alterações

## ORADORES

[Equipa Especializada em Direito do Trabalho e do Desporto / PLMJ Porto]



Manuel Cavaleiro Brandão  
Sócio  
E: manuel.cavaleirobrandao@plmj.pt  
T: 226 074 700



José Ricardo Gonçalves  
Sócio  
E: joserickardo.goncalves@plmj.pt  
T: 226 074 700



Marta Silva  
Associada Sénior  
E: marta.silva@plmj.pt  
T: 226 074 700



Maria Cavaleiro Brandão  
Associada Sénior  
E: maria.cavaleirobrandao@plmj.pt  
T: 226 074 700



Joana Brandão  
Associada Sénior  
E: joana.brandao@plmj.pt  
T: 226 074 700



Pedro Ferreira de Sousa  
Associado  
E: pedro.ferreiradesousa@plmj.pt  
T: 226 074 700

PLMJ   
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, RL



17 e 18  
Maio 2016

Hotel Holiday Inn Porto - Gaia



## LEGISLAÇÃO LABORAL

LEGISLAÇÃO LABORAL PARA GESTORES  
DE RECURSOS HUMANOS



Manuel Cavaleiro Brandão  
Sócio . Partner

PLMJ  
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, RL



Gestão de Recursos Humanos

9h00 receção dos participantes

09h30 início da ação de formação

11h00 coffee break (15 min.)

13h00 pausa para almoço (1h30m)

14h30 reinício da ação de formação

16h00 coffee break (15 min.)

18h00 encerramento

## INSCRIÇÕES e INFORMAÇÕES

Tel 925 415 762 | e-mail [formacao@sigrh.pt](mailto:formacao@sigrh.pt) | [www.sigrh.pt](http://www.sigrh.pt)

VALOR INSCRIÇÃO: 290 € (+IVA) Inclui certificado de participação, coffee breaks e almoço executivo no Hotel Holiday Inn durante os 2 dias de formação

Dirigido a Diretores de Recursos Humanos, Técnicos de Recursos Humanos, Responsáveis da área laboral, Juristas, Advogados, Assesores jurídicos e Consultores