

**LABORAL**

## HR PULSE – Trabalho e Pessoas

Informação e insights relevantes sobre o mundo do trabalho

### ON THE MOVE

#### **INFORMAÇÃO VINCULATIVA, PROCESSO N.º 28516, DA AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA**

Em 07.01.2026, a AT divulgou uma [informação vinculativa](#) sobre o regime de isenção de IRS aplicável a prémios de produtividade e outros. Pode consultar na [Nota Informativa](#) da PLMJ uma análise dos principais esclarecimentos da AT.

### NOVIDADES LEGISLATIVAS

#### **DECRETO-LEI N.º 139/2025**

Em 29.12.2025, o valor da retribuição mínima mensal garantida foi atualizado para €920,00, com efeitos a 01.01.2026, prevendo-se ainda uma atualização extraordinária do preço de contratos de prestação de serviços de limpeza, de segurança e vigilância humana, de manutenção de edifícios e equipamentos ou serviços de refeitórios, conforme procedimentos previstos na Portaria n.º 87/2026/1.

#### **DECRETO-LEI N.º 31-C/2026**

Em 05.02.2026 foi criado um regime temporário de apoios sociais e de lay-off simplificado para as zonas atingidas pela tempestade «Kristin». Pode consultar na [Nota Informativa](#) da PLMJ uma análise das principais medidas.

## ANTECIPANDO O FUTURO

### REGULAMENTO DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL - REG. UE 2024/1689

O [Regulamento IA](#) prevê que em 2 de agosto de 2026 entrem em vigor várias medidas quanto à utilização de sistemas de IA em atividades de alto risco, tais como recrutamento, seleção, promoção, cessação de contratos de trabalho, atribuição de tarefas ou monitorização do desempenho e comportamento dos trabalhadores.

Nota: no contexto do pacote Digital Omnibus, a Comissão propôs o adiamento temporário da aplicação das regras relativas aos sistemas de IA em atividades de alto risco, até que estejam disponíveis normas harmonizadas ou orientações da Comissão Europeia para ajudar as empresas a prepararem-se e a adaptarem-se.

## PELOS TRIBUNAIS

### COERÊNCIA DISCIPLINAR:

O [poder disciplinar deve ser aplicado segundo critérios objetivos](#), de forma que aos trabalhadores que cometeram a mesma infração, com semelhante grau de culpa, responsabilidade e consequências, seja aplicada a mesma sanção.

### TRATAMENTO DISCRIMINATÓRIO NO PAGAMENTO DE BÓNUS:

É [discriminatório o pagamento](#) a um trabalhador português destacado de bónus inferior ao de trabalhadores de outras nacionalidades, com o único fundamento de o nível de vida em Portugal ser mais baixo.

### PERÍODO EXPERIMENTAL:

A circunstância de um trabalhador ter responsabilidades de supervisão e coordenação de pessoal pode não ser suficiente para estabelecer um [período experimental](#) de 180 dias.

## AGENDA LABORAL

### 2026:

[Em 2026](#) a ACT planeia levar a cabo ações inspetivas nacionais sobre as temáticas da inadequação de vínculo contratual, da atividade de segurança privada e da promoção da igualdade remuneratória entre mulheres e homens.

**ATÉ 09.04.2026:**

Encontra-se a decorrer o [Inquérito Employment Monitor 2026](#) com o objetivo de recolher opiniões de empregadores do setor dos serviços pessoais e domésticos.

**Algum destes temas impacta o seu negócio?**

Fale com a equipa de Laboral da PLMJ. ■