

**LABORAL**

# HR PULSE – Trabalho e Pessoas

Informação e insights relevantes sobre o mundo do trabalho

## ON THE MOVE

**INFORMAÇÃO VINCULATIVA, PROCESSO N.º 26668, DA AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA**

A 24.03.2026, a AT divulgou uma [informação vinculativa](#) sobre o enquadramento fiscal de planos de ações implementados em benefício dos trabalhadores, tais como as *Restricted Stock Units (RSU)* e *Employee Stock Purchase Plan (ESPP)*.

**INFORMAÇÃO VINCULATIVA, PROCESSO N.º 30103, DA AUTORIDADE TRIBUTÁRIA E ADUANEIRA**

A 08.04.2026, a AT divulgou uma [informação vinculativa](#) sobre isenção do IRS sobre prémios de produtividade e outros, entendendo que essa isenção não depende de os trabalhadores estarem abrangidos por instrumento de regulamentação coletiva de trabalho (IRCT).

**ESTRATÉGIA NACIONAL PARA A SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO PARA 2026–2027**

O Governo aprovou a [Estratégia Nacional para a Segurança e Saúde no Trabalho para 2026–2027](#), com o objetivo de reduzir a taxa de incidência de acidentes de trabalho. As principais medidas incluem apoio técnico às empresas, em particular às PME, e o reforço da vigilância da saúde no trabalho.

## NOVIDADES LEGISLATIVAS

### DECRETO-LEI N.º 78/2026, DE 16 DE MARÇO

Reestrutura a Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE), com efeitos a 1 de abril de 2026, reforçando as competências da CITE em matéria de transparência salarial.

### DECRETO-LEI N.º 84/2026, DE 13 DE ABRIL

Aprova um regime jurídico que regula a organização do tempo de trabalho dos trabalhadores móveis em atividades de transporte rodoviário, e instalação e utilização de tacógrafos. Unifica num único texto legislativo diversas questões de matéria social no domínio dos transportes.

## PELOS TRIBUNAIS

### **ADMISSÃO DE TRABALHADOR QUE JÁ HAJA ATINGIDO OS 70 ANOS**

Um trabalhador que seja admitido na empresa já após ter completado os 70 anos [não poderá ser admitido a termo](#) com base no artigo 348 n.º 3 do Código do Trabalho.

### **DESPEDIMENTO COLETIVO**

O aditamento de trabalhador a [despedimento coletivo](#) já iniciado não se enquadra em qualquer uma das causas específicas de ilicitude do mesmo.

### **PROCEDIMENTO DISCIPLINAR**

A falta de junção do relatório final do inquérito prévio apenas determinará a [invalidade do procedimento](#) se, no caso concreto, se demonstrar a sua efetiva relevância, designadamente à perceção dos elementos recolhidos.

## CURIOSIDADE LABORAL

Em abril de 2026, celebraram-se 50 anos desde a aprovação da Constituição da República Portuguesa, a 2 de abril de 1976, a qual veio consagrar um conjunto de direitos e deveres em matéria laboral, entre outras.

## A NOSSA VISÃO

No [Preview 2026](#) pode assistir, em menos de 2 minutos, a um vídeo sobre o que esperar do setor laboral em 2026, segundo a nossa visão.

## AGENDA LABORAL

### **ATÉ 31.05.2026**

Entrega do [Relatório Único](#) referente a 2025

### **ATÉ 07.06.2026**

Transposição da Diretiva da Transparência Salarial (Diretiva UE 2023/970)

### **Algum destes temas impacta o seu negócio?**

Fale com a equipa de Laboral da PLMJ. ■