

The background of the image is a high-angle aerial photograph of a coastal wetland. The water is a light turquoise color, and numerous small, green, bushy mangrove trees are scattered across the landscape, some in clusters and others more isolated. The overall scene is one of natural beauty and environmental health.

2024

# Relatório de Sustentabilidade

PL  
MJ

Transformative Legal Experts

Ao apresentarmos o nosso quinto Relatório de Sustentabilidade, celebramos um percurso de evolução contínua, onde cada conquista reforça o compromisso da PLMJ com uma atuação ética, responsável e orientada para o futuro.

O desafio de adotar a Diretiva de Reporte de Sustentabilidade Corporativa trouxe ainda mais robustez e rigor ao nosso processo, permitindo-nos alinhar práticas com os mais elevados padrões internacionais.

Na PLMJ, ESG não é uma dimensão paralela, mas sim um pilar central da nossa estratégia. Sustentabilidade e negócio caminham juntos: não temos uma estratégia de ESG, temos uma estratégia onde ESG é indissociável do nosso ADN.

O setor jurídico tem uma responsabilidade acrescida na construção de soluções que respondam aos desafios sociais e ambientais do nosso tempo. Na PLMJ, sentimos e abraçamos essa responsabilidade e, através do aconselhamento e da antecipação de tendências, contribuímos para que empresas e instituições incorporem práticas sustentáveis nas suas decisões, promovendo uma transformação real e duradoura.

Orgulhamo-nos do caminho percorrido, mas não nos sentimos com o dever cumprido. Pelo contrário, cada conquista aumenta a nossa vontade de ir mais longe. Acreditamos que a sustentabilidade do nosso negócio depende do investimento contínuo em ESG. Crescer sem este compromisso não é opção.

**Bruno Ferreira**

Managing partner da PLMJ



# Os nossos valores e prioridades estratégicas

## Quem somos

A PLMJ é uma sociedade de advogados nacional, independente e líder em Portugal, vocacionada para a assessoria jurídica ao setor empresarial e com uma das maiores equipas do país. Com mais de 50 anos de história, desenvolvemos uma cultura assente na proximidade com os nossos clientes, assumindo os seus desafios como nossos. As nossas equipas altamente qualificadas atuam numa lógica *full-service* e multidisciplinar, com forte especialização setorial. A nossa atuação distingue-se pela agilidade, clareza na comunicação e orientação para resultados, promovendo relações duradouras, transparentes e comprometidas.

## Os nossos valores e prioridades estratégicas

Os valores e prioridades estratégicas da PLMJ assentam em cinco pilares fundamentais:

- O nosso *governance*
- Os nossos clientes
- As nossas pessoas
- O nosso planeta
- A nossa comunidade

Estes pilares refletem o compromisso com uma prática jurídica de qualidade ímpar, centrada na criação de valor para os clientes, na valorização e bem-estar das equipas, na promoção da coesão social, na mitigação do impacto ambiental e na adoção de princípios éticos e de integridade na gestão. A nossa estratégia visa garantir que estes pilares se reforçam mutuamente e estão integrados de forma transversal na nossa atividade, orientando a tomada de decisão e a definição de objetivos em todas as áreas da PLMJ.

## O nosso compromisso

O nosso compromisso com os clientes assenta em conhecimento, pragmatismo e soluções orientadas para o longo prazo. Criamos equipas ajustadas às necessidades específicas de cada cliente, combinando talento jurídico com conhecimento aprofundado dos setores de atividade e das jurisdições envolvidas. Acreditamos que o valor estratégico das soluções jurídicas passa também pela partilha de risco e pelo compromisso efetivo com os objetivos dos nossos clientes.

A integração dos critérios ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) faz parte da estratégia da PLMJ, refletindo uma abordagem que reconhece que os desafios humanos e ambientais são indissociáveis da nossa atividade profissional. Procuramos aumentar a consistência e ambição na forma como promovemos o bem-estar das nossas pessoas, monitorizamos o impacto social da nossa atividade e apoiamos os nossos clientes e parceiros na transição sustentável. Somos membros do UN Global Compact, e o compromisso com os seus Dez Princípios constitui uma orientação estratégica para a definição de metas mais ambiciosas.

# Abordagem ao reporte

O Relatório de Sustentabilidade de 2024 é um marco na trajetória da PLMJ rumo a um relatório cada vez mais estruturado, transparente e alinhado com as melhores práticas internacionais. Embora, à data deste relatório, a PLMJ não esteja abrangida pelo âmbito obrigatório da Diretiva de Reporte de Sustentabilidade Corporativa (CSRD), reconhecemos a importância crescente da regulação europeia e decidimos dar início a uma transição faseada para uma avaliação de acordo com os seus requisitos. Este relatório constitui, por isso, um exercício voluntário e estratégico, que nos permite testar a nossa capacidade interna de recolha e análise de informação, identificar lacunas e consolidar práticas de relatório que reforçam o nosso compromisso com a sustentabilidade.

A estrutura e os conteúdos deste relatório foram concebidos com base numa seleção criteriosa de indicadores dos European Sustainability Reporting Standards (ESRS), nomeadamente dos *standards* transversais ESRS 2, e dos *standards* temáticos ESRS E1 (Ambiente), ESRS S1 (Social) e ESRS G1 (Governança). Embora não se trate ainda de um alinhamento integral, procurámos incorporar os elementos mais relevantes para a nossa atividade e contexto, garantindo uma abordagem equilibrada entre ambição, rigor e realismo. Tal como em anos anteriores, procurámos não apenas destacar os progressos alcançados, mas também dar visibilidade aos desafios identificados e às áreas onde há espaço para evolução.

Os nossos 5 pilares fundamentais estruturam este relatório e refletem as nossas prioridades estratégicas: O nosso *governance*; Os nossos clientes; As nossas pessoas; O nosso planeta; A nossa comunidade.

Estes domínios traduzem o nosso entendimento de que o desempenho sustentável de uma firma de advogados deve ir além da prática jurídica em si, abrangendo a forma como cuidamos das nossas equipas, nos envolvemos com a sociedade, gerimos os nossos impactos ambientais e asseguramos uma cultura de ética e integridade. A transparência neste exercício é, acima de tudo, um compromisso com os nossos *stakeholders* e com o futuro que queremos ajudar a construir.

**O nosso *governance* →**

**Os nossos clientes →**

**As nossas pessoas →**

**O nosso planeta →**

**A nossa comunidade →**

# O nosso *governance*

O modelo de *governance* da PLMJ é uma pedra basilar da credibilidade e a resiliência da firma, dando suporte à integração dos princípios de sustentabilidade em todas as decisões estratégicas e operacionais. Assente em estruturas de participação, transparência e especialização, este capítulo descreve os órgãos sociais e comités que asseguram a supervisão, a gestão de riscos – incluindo os riscos ESG – e a definição de diretrizes para o desenvolvimento responsável de negócio.

## O nosso modelo de *governance*

### Organização e estruturas internas

O modelo de *governance* da PLMJ assenta em princípios de participação, transparência e especialização e a sua implementação assenta num conjunto de órgãos sociais e comités que asseguram a gestão, supervisão e orientação estratégica da sociedade. A Assembleia Geral, composta pela totalidade dos sócios (*equity* e *non-equity*), é o órgão máximo de deliberação. Compete-lhe, entre outras funções, a alteração dos estatutos, a eleição do Conselho de Administração, e aprovação das contas e orçamento anual.

O Conselho de Administração, composto por 5 a 10 sócios eleitos com funções executivas, é responsável pela gestão da sociedade. Este órgão delibera sobre matérias estratégicas, operacionais e de recursos humanos. Complementarmente, o Comité de Gestão, composto

por diretores da Equipa de Gestão, presta apoio direto ao *managing partner* na coordenação da atividade diária da sociedade.

O Conselho de Estratégia, estabelecido a partir de 2022, é eleito pela Assembleia Geral de sócios e é composto por todos os membros do Conselho de Administração e por mais oito membros eleitos, sempre sócios. Entre as suas principais atribuições, estão dar parecer sobre novas parcerias e negócios, pronunciar-se sobre a alteração de configuração estrutural da atividade da PLMJ e apresentar ao Conselho de Administração propostas de alteração do plano estratégico.

Existem também outros comités e estruturas internas com mandatos específicos. Destaca-se a Comissão de Estágio, que acompanha os advogados estagiários, a Comissão de Organização Produtiva, responsável pelo desempenho operacional, e o Comité de Gestão de Risco, que define prioridades, *frameworks* e medidas de continuidade de negócio. O Comité de BPM (Business Process Management) assegura a continuidade e auditabilidade dos processos documentais resultantes da recente transformação digital do modelo de governança da PLMJ.

### Composição, diversidade e representatividade do Conselho de Administração

O Conselho de Administração da PLMJ é composto por 9 membros, dos quais 7 (77,8%) são homens e 2 são mulheres (22,2%), o que corresponde a um rácio de diversidade de género de 4,5 (relação de uma mulher por cada 4,5 homens).

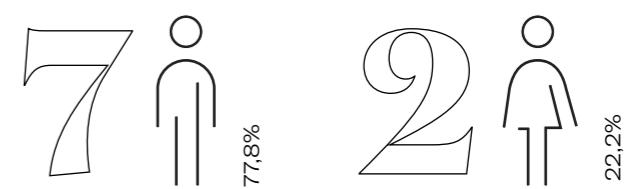
## Estruturas de supervisão

A supervisão e controlo da atividade da PLMJ é assegurada por órgãos especializados, nomeadamente o Conselho Fiscal e de Ética. Criado em 2022, é composto por três sócios eleitos, independentes do Conselho de Administração. Acumula responsabilidades tradicionais de fiscalização financeira com funções disciplinares e de *compliance*, assegurando a centralização das normas internas, o controlo da regularidade dos registos contabilísticos e a análise da exatidão das contas anuais. Além disso, é responsável por propor auditorias externas sempre que necessário e por organizar processos disciplinares relacionados com violações das normas internas e dos estatutos da sociedade.

A supervisão das matérias de sustentabilidade é da responsabilidade do Comité de Sustentabilidade e da Direção de Estratégia e Business Development. Juntos, são responsáveis por apoiar a integração dos temas ESG na estratégia da sociedade e acompanhar a implementação das respetivas iniciativas.

Complementarmente, o Comité de Gestão de Risco, que inclui o *managing partner*, representantes da estratégia e sustentabilidade, direção financeira, gestão de risco e IT, define prioridades e políticas de gestão de riscos com impacto ESG, incluindo planos de continuidade de negócio.

### CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



## Comité de Sustentabilidade

De forma mais particular, o Comité de Sustentabilidade, que reúne no mínimo quatro vezes por ano, tem como missão aconselhar e coadjuvar os órgãos de governo ao mais alto nível, nomeadamente o Conselho de Administração e o Conselho de Estratégia, relativamente à plena integração dos princípios de sustentabilidade nos processos de gestão, na cultura organizacional e nas diferentes áreas de atuação da PLMJ.

É composto por, pelo menos, 6 elementos, entre os quais o *managing partner*, um membro da Direção de Estratégia e Business Development, dois ou mais elementos adicionais das equipas de gestão, e dois ou mais elementos adicionais das equipas de produção. Das suas atribuições fazem parte, especificamente:

---

Acompanhar as principais tendências e boas práticas no setor jurídico e outros setores de referência em termos de desempenho ESG;

---

Propor ao Conselho de Administração inovações e novos projetos com impacto relevante em termos de sustentabilidade corporativa, quer ao nível do desempenho social e ambiental da operação, quer ao nível da oferta de serviços nos mercados;

---

Monitorizar os projetos e iniciativas estratégicas ligados à sustentabilidade corporativa e ao desenvolvimento sustentável;

---

Discutir e validar as principais métricas e metas ESG da PLMJ, definindo planos concretos a curto, médio e longo prazo e acompanhar a respetiva evolução;

---

Rever e aprovar o relatório de sustentabilidade anual antes de ser apresentado ao Conselho de Administração;

---

Reportar junto do Conselho de Administração o desempenho ESG da PLMJ face aos objetivos traçados e face aos standards do mercado.

## Integração do desempenho relacionado com a sustentabilidade em esquemas de incentivos

A PLMJ integra critérios relacionados com sustentabilidade nos seus mecanismos de avaliação de desempenho e incentivos. Os membros dos órgãos de gestão são avaliados com base em quatro dimensões: capacidade jurídica, relação com o cliente, contribuição para o escritório e trabalho e gestão de equipa. Esta última dimensão, com um peso mais elevado para os sócios (30%), incorpora aspetos de liderança e gestão de equipas, incluindo elementos de desempenho relacionados com sustentabilidade, impactando diretamente a nota final e a componente variável da remuneração, algo que também sucede no caso dos Diretores da Equipa de Gestão.

Este processo de avaliação é holístico e assente num modelo de *feedback 360º*, que contempla avaliadores de diferentes níveis de contacto e senioridade. No caso dos diretores da Equipa de Gestão, a competência de liderança, associada à capacidade de gerir impactos, riscos e oportunidades – inclusive associados à sustentabilidade – é um critério explícito na determinação da remuneração variável. Esta abordagem visa assegurar que o desempenho em sustentabilidade é incentivado, acompanhado e integrado de forma consistente na cultura de avaliação da PLMJ.

## Envolvimento de stakeholders

A escuta ativa e o diálogo contínuo com as nossas várias partes interessadas são essenciais para garantir o alinhamento da atuação da PLMJ com as expectativas externas e internas, e para reforçar a nossa relevância enquanto agente de valor económico, social e ambiental. Em 2024 mantivemos os nossos canais de escuta e colaboração com *stakeholders*, assegurando uma abordagem diferenciada para cada grupo – desde os colaboradores

e clientes até às universidades, fornecedores e parceiros do terceiro setor. Esta interação permite-nos compreender melhor os desafios, prioridades e oportunidades de melhoria em áreas como bem-estar no trabalho, ética, inclusão, prestação de serviços, impacto social e sustentabilidade.

A tabela seguinte apresenta as principais categorias de *stakeholders* com quem a PLMJ se relaciona, os objetivos do envolvimento, os canais de interação utilizados e a forma como o respetivo contributo é incorporado nos processos de decisão e melhoria contínua da sociedade.

CATEGORIA DE STAKEHOLDERS AUSCULTADOS	FINALIDADE DO ENVOLVIMENTO	COMO É ORGANIZADO O ENVOLVIMENTO	RESULTADO E COMO É TIDO EM CONTA
SÓCIOS	Assegurar o alinhamento estratégico do escritório com as prioridades de liderança e de criação de valor a longo prazo.	Reuniões do Conselho de Administração Assembleias Gerais Reportes	Desenvolvimento do plano estratégico plurianual e tomadas de decisão de gestão
COLABORADORES	Recolher percepções sobre a cultura organizacional, o bem-estar no local de trabalho e as oportunidades de desenvolvimento profissional.	Inquéritos Focus groups Entrevistas Embaixadores Ignites (conversas em grupo com o Managing Partner)	Identificação de áreas de melhoria no ambiente de trabalho, cultura organizacional, políticas internas e programas de desenvolvimento, influenciando diretamente decisões de gestão de pessoas e bem-estar.
CLIENTES	Compreender as expectativas, a satisfação com os serviços prestados e oportunidades de melhoria na relação comercial.	Entrevistas Eventos jurídicos e não jurídicos Newsletter Think Tank PLMJ	Revisão de processos, práticas de comunicação e propostas de valor, reforçando a orientação ao cliente e a excelência no serviço jurídico.
SOCIEDADES INTERNACIONAIS	Criação de sinergias com as firmas que não têm presença em Portugal.	Eventos do setor Eventos organizados em parceria Roadshows/Reuniões presenciais	Originação de negócio em Portugal para as sociedades internacionais e para a PLMJ.
SOCIEDADES NACIONAIS	Partilha de boas práticas.	Eventos Contacto direto	
FORNECEDORES	Avaliar a qualidade da colaboração e identificar formas de promover relações mais transparentes, eficientes e sustentáveis.	Inquérito Contacto direto	Melhorar a colaboração e a eficiência nas parcerias, bem como para reforçar critérios de sustentabilidade e ética na cadeia de valor.
SOCIEDADE	Ouvir as preocupações sociais e ambientais mais relevantes e perceber como a PLMJ pode contribuir positivamente para o bem comum.	Organização e participação em eventos Participação em associações empresariais Colaboração com universidades Colaboração com câmaras do comércio Think Tank PLMJ  Serviços pro bono com parceiros do terceiro setor	As preocupações e expectativas da sociedade são integradas na definição das prioridades de responsabilidade social e ambiental da PLMJ, ajudando a alinhar a atuação do escritório com os desafios globais.
ESTUDANTES UNIVERSITÁRIOS	Desenvolvimento pessoal e profissional de jovens universitários, identificação de talento e conhecimento das expectativas e preocupações das novas gerações em relação ao mercado de trabalho.	Estágios de verão Eventos em universidades Think Tank PLMJ	Melhoria contínua dos programas de estágio, adaptação da proposta de valor para talento jovem e alinhamento com as expectativas das novas gerações.
SETOR PÚBLICO, ENTIDADES REGULADORAS E ORDENS PROFISSIONAIS	Garantir o cumprimento das normas éticas e legais, promovendo a confiança e a credibilidade do setor jurídico.	Eventos internos e externos Reportes regulares	As recomendações e preocupações destas entidades são consideradas na revisão de práticas internas, assegurando o cumprimento rigoroso das normas legais e deontológicas e contribuindo para a reputação e integridade da PLMJ.

# Ética e transparência

O compromisso com a ética, a integridade e a transparência são princípios fundamentais da atuação da PLMJ e da sua cultura organizacional. Estes valores estão refletidos na forma como conduzimos a nossa atividade, nos serviços que prestamos e na relação com todos os *stakeholders*. A estrutura de *governance* da sociedade, as políticas internas e os mecanismos de reporte e controlo asseguram uma abordagem consistente e preventiva face a riscos legais, reputacionais e de conduta.

Em linha com as expectativas crescentes dos nossos clientes, parceiros e reguladores, a PLMJ tem vindo a reforçar os seus instrumentos de *compliance* e a promover uma cultura de responsabilidade ética partilhada.

## Formação em ética e *compliance*

O compromisso da PLMJ com uma atuação ética e em conformidade com os mais elevados padrões legais e deontológicos é concretizado, entre outros, através de um programa de formação contínua em ética e *compliance*. Esta formação visa mitigar riscos legais e reputacionais, reforçar a cultura interna de integridade e assegurar que todos os profissionais compreendem as suas responsabilidades enquanto representantes da PLMJ.

Em 2024, o plano de formação incluiu seis sessões nas áreas de prevenção da corrupção, mecanismos de *whistleblowing* e canal de ética, conduta e ética profissional, conduta de sócios, prevenção de branqueamento de capitais e KYC, e privacidade e proteção de dados. Várias destas formações foram ministradas por sócios especialistas nestes temas, contribuindo assim para reforçar o envolvimento da liderança no desenvolvimento de uma cultura ética robusta.

A participação nas sessões registou uma taxa média de adesão de dois terços dos colaboradores e cerca de 50% entre os sócios. No total, 16 sócios (39%) participaram especificamente na formação em anticorrupção. Em 2025, a abordagem formativa será mais direcionada, com conteúdos especializados em prevenção do branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo (BCFT) dirigidos especificamente a advogados e profissionais das áreas administrativas com responsabilidades diretamente relacionadas com estes temas.

## Códigos e políticas de promoção de ética e transparência

A atuação da PLMJ em matéria de ética e integridade é sustentada por um conjunto de códigos e políticas internas amplamente divulgados, de cumprimento obrigatório, e alinhados com os requisitos legais e regulamentares nacionais e europeus.

O **Código de Conduta e Ética** e o **Código de Conduta de Sócio** são os principais documentos orientadores da conduta interna. O Código de Conduta de Ética incorpora os valores, princípios e regras de conduta reconhecidos pela PLMJ como fundamentais, desde o respeito escrupuloso pelas regras deontológicas, confidencialidade e sigilo profissional, ao cumprimento das normas legais e regulamentares e das políticas e procedimentos internos, bem como a prossecução dos melhores padrões de conduta e boas práticas. O Código de Conduta de Sócio estabelece um conjunto mais exigente de padrões de comportamento e integra a obrigatoriedade de declaração anual de interesses. Esta informação é cruzada com os dados do processo de aceitação de clientes, permitindo detetar e mitigar potenciais conflitos de interesse.

Estes Códigos de Conduta são públicos e disponibilizados online no site da PLMJ, sendo complementados com um conjunto de Políticas e Manuais que detalham procedimentos específicos e orientações práticas:

- **Política Anticorrupção:** Define três patamares para ofertas e cortesias (isentas de declaração, com comunicação obrigatória, e sujeitas a autorização do Conselho de Administração).

- **Manual de Prevenção do Branqueamento de Capitais e Financiamento do Terrorismo (BCFT):** Inclui uma matriz de risco, aplicada no *onboarding* e monitorização contínua de clientes.
- **Política do Canal de Ética (*Whistleblowing*):** Cobre situações de corrupção, BCFT, assédio moral e sexual, discriminação, e outras irregularidades. Os procedimentos de identificação, reporte e investigação de condutas ilícitas ou contrárias ao Código de Conduta estão claramente definidos.
- **Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas:** Consiste no mapeamento de riscos e medidas de mitigação aprovadas pelo Conselho de Administração.

Estas políticas são comunicadas de forma estruturada a todos os colaboradores e sócios, por e-mail e através da intranet.

Importa destacar que não foram registados incidentes confirmados de corrupção, suborno ou má conduta relacionados, nem qualquer penalização, despedimento, rescisão contratual ou multa associada a estas temáticas em 2024. Também não se registaram quaisquer contributos financeiros ou em género a partidos políticos, nem atividades de *lobbying*.

## Procurement responsável

A gestão responsável da cadeia de abastecimento é um elemento central da abordagem da PLMJ à sustentabilidade. A nossa política de *procurement* assenta numa visão integrada de eficiência, conformidade e impacto, incorporando critérios ESG na seleção e avaliação de fornecedores e promovendo relações comerciais justas, transparentes e equilibradas. Em 2024, consolidámos uma abordagem centralizada e estruturada do nosso processo de compras, com o reforço de práticas de diligência prévia e o planeamento de mecanismos adicionais de avaliação de risco e sustentabilidade a implementar a partir de 2025.

A **Política de Compras da PLMJ** estabelece critérios claros para a seleção de fornecedores, que incluem ética empresarial (como práticas comerciais justas, confidencialidade e proximidade geográfica), critérios ambientais e de ação climática, direitos humanos, saúde e segurança no trabalho, e diligência na cadeia de abastecimento. Estes critérios são avaliados preliminarmente através do questionário de fornecedores, cuja aplicação sistemática está prevista para 2025, com um modelo de avaliação contínua adaptado ao grau de risco de cada relação contratual.

No que diz respeito à política de pagamentos, a PLMJ mantém um prazo de pagamento padrão de 30 dias para advogados – que, devido à natureza dos seus contratos de prestação de serviços, são considerados fornecedores – e 60 dias para fornecedores externos. Sempre que justificadas por exigências de mercado ou sinalização de eventos, são aplicadas condições mais favoráveis a PME, promovendo relações comerciais mais equilibradas e sustentáveis. A taxa de pagamentos dentro do prazo estabelecido é de 100%, e não foram registados quaisquer litígios legais por atrasos de pagamento em 2024.

A PLMJ continuará a investir no fortalecimento das suas práticas de compras responsáveis, com foco na transparência, na mitigação de riscos e na criação de valor partilhado. Para 2025, está planeada a criação do Código de Conduta de Fornecedores e a implementação do questionário ESG como ferramenta de pré-seleção e monitorização contínua, incluindo variáveis como sustentabilidade, cibersegurança e risco de crédito. Estas medidas têm como objetivo reforçar os princípios de *compliance*, sustentabilidade e eficiência financeira ao longo de todo o ciclo de *procurement*.



# Os nossos clientes

A forma como acompanhamos, aconselhamos e representamos os nossos clientes é guiada por um compromisso com qualidade técnica ímpar, ética profissional e criação de valor estratégico. Trabalhamos em estreita colaboração com empresas de diferentes setores, compreendendo os seus desafios, antecipando riscos e propondo soluções jurídicas eficazes, sustentáveis e alinhadas com as exigências de um contexto regulatório em constante evolução.

**“Dar o nosso contributo na assessoria aos clientes durante a transição para um negócio mais sustentável tem sido uma experiência gratificante.**

Em 2024, destacaram-se as emissões de obrigações verdes e ligadas à sustentabilidade. Paralelamente, temos apoiado diversas empresas na revisão e adaptação dos seus modelos de governo, políticas internas e procedimentos, promovendo a integração efetiva da sustentabilidade na estratégia corporativa e nos processos de tomada de decisão.

Mais recentemente, temos aprofundado a reflexão conjunta sobre os desafios e oportunidades que se colocam às empresas europeias no atual contexto regulatório, nomeadamente com a aprovação do pacote Omnibus.”

**Raquel Azevedo**  
Sócia das áreas de Bancário e Financeiro  
e de Mercado de Capitais



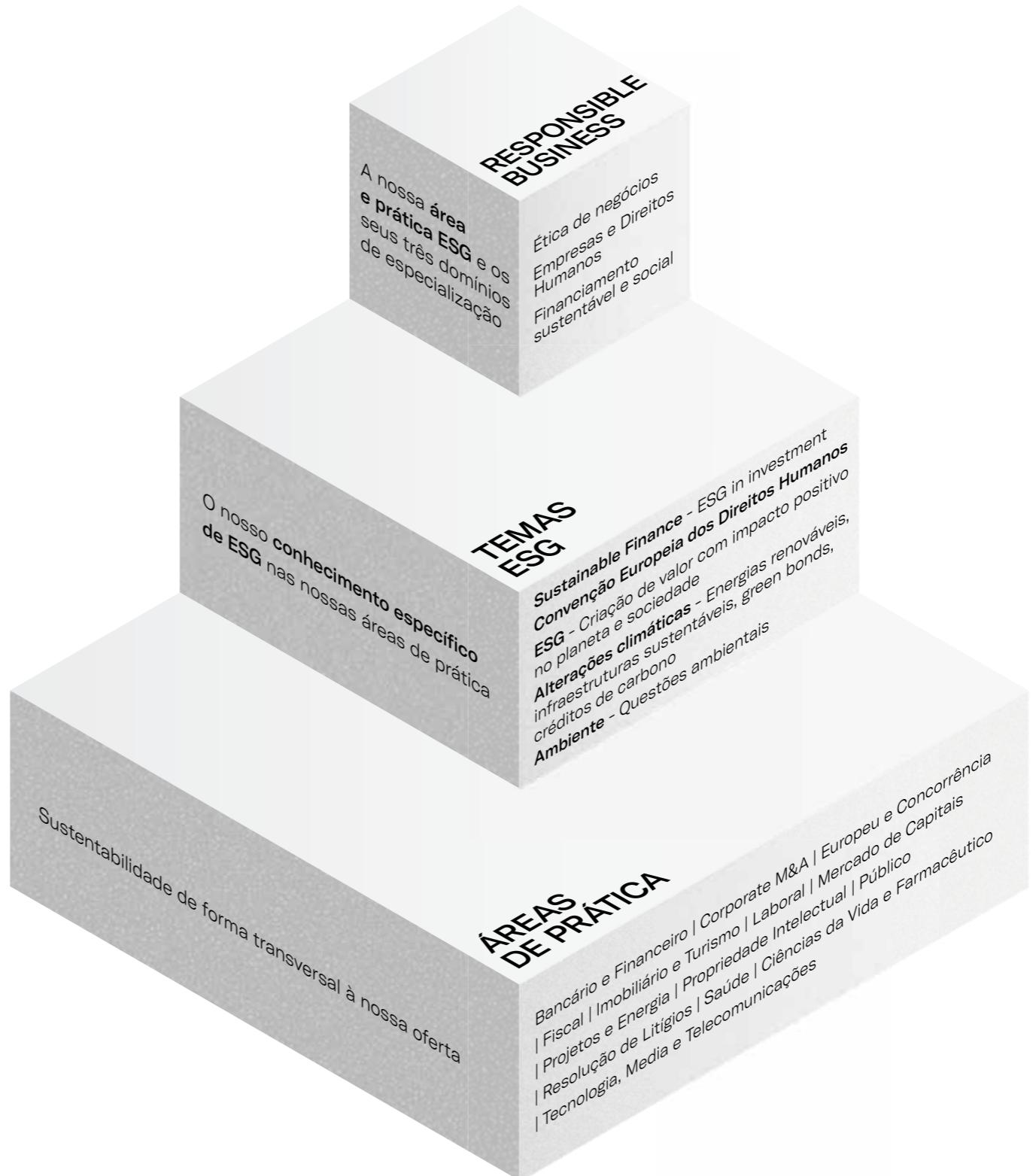
# A nossa oferta

A nossa estrutura multidisciplinar permite formar equipas integradas e ajustadas às necessidades de cada cliente, com especialização setorial e experiência nas matérias mais relevantes para empresas nacionais e internacionais. As nossas áreas de prática, listadas abaixo, combinam conhecimento jurídico sólido com uma leitura atenta dos contextos económicos, regulatórios e sociais.

A sustentabilidade e os princípios ESG não são tratados como uma área à parte, mas como temas transversais a várias áreas de prática. Esta abordagem permite-nos mobilizar advogados de diferentes especialidades e constituir equipas dedicadas às temáticas de Responsible Business, assegurando uma resposta jurídica alinhada com os desafios atuais das empresas e com a criação de valor económico sustentado por critérios éticos, sociais e ambientais.

Temos vindo a consolidar a nossa atuação neste campo e queremos continuar a alargar a base de clientes e a envolver mais áreas de prática nesta abordagem integrada.

Para refletir esta transversalidade, organizamos a nossa oferta jurídica numa pirâmide com três níveis: na base, todas as áreas de prática; ao centro, as matérias ESG mais críticas; e no topo, os domínios especializados de Responsible Business.



A nossa área de Responsible Business tem três domínios de especialização:

## 1 Financiamento sustentável e social

Prestamos apoio jurídico na emissão de *green bonds*, *sustainability-linked bonds* e *transition bonds*, bem como na criação de fundos e sociedades de investimento social e organismos de investimento coletivo com políticas alinhadas com critérios ESG. Com a crescente relevância da gestão de ativos neste contexto, a equipa apoia também na definição de métricas ESG, modelos de *reporting* e integração de fatores ESG nos processos de tomada de decisão financeira.

## 2 Direitos Humanos

Apoiamos os nossos clientes na elaboração de políticas de Direitos Humanos e em processos de *due diligence* na cadeia de abastecimento. A nossa atuação inclui ainda avaliações de impacto, gestão de crises, representação em litígios, bem como o estabelecimento de programas de remediação e formações especializadas nesta área.

## 3 Ética de negócios

Apoiamos empresas na revisão de programas de *compliance*, na implementação de códigos de ética e conduta, na formação de equipas e na análise e gestão de conflitos de interesse. Além da conformidade legal, o objetivo é a definição de modelos de *governance* que fomentem a integridade organizacional e sustentem decisões consistentes com os valores da empresa.

## Destaques 2024: apoio à emissão de obrigações verdes

As operações de financiamento sustentável têm assumido um papel crescente nas estratégias empresariais orientadas para a transição climática e energética. A PLMJ tem acompanhado este movimento de forma próxima, prestando assessoria jurídica especializada a empresas e instituições financeiras em emissões de dívida alinhadas com critérios ambientais, sociais e de *governance* (ESG). O nosso envolvimento em transações emblemáticas neste domínio reflete não apenas a confiança dos clientes nas nossas equipas, mas também a capacidade da firma de integrar conhecimento jurídico com uma compreensão aprofundada das exigências do mercado e da regulação europeia em matéria de sustentabilidade.

Destacam-se, a este propósito, a assessoria à REN - Redes Energéticas Nacionais, SGPS, S.A. no âmbito da emissão de obrigações verdes (*green bonds*) no valor de 300 milhões de euros, inseridas no seu EMTN Programme com o valor máximo de 5 mil milhões de euros, bem como, a assistência ao Banco Comercial Português, S.A. e à Caixa - Banco de Investimento, S.A. no âmbito da emissão de obrigações verdes (*green bonds*) pela GREENVOLT - Energias Renováveis, S.A. no valor de 100 milhões de euros.

Estas operações constituem marcos relevantes no mercado nacional de financiamento sustentável e ilustram a capacidade da PLMJ para apoiar juridicamente projetos de elevado impacto, reforçando a sua posição como sociedade de referência em *green finance* e sustentabilidade empresarial.

# Partilha de conhecimento e promoção ESG

A promoção de práticas sustentáveis no setor jurídico e empresarial não se esgota na assessoria prestada aos seus clientes. Como sociedade de advogados com forte consciência do seu papel no ecossistema económico e académico, procuramos gerar, partilhar e amplificar conhecimento relevante sobre temas ESG, assumindo um papel ativo na sensibilização e capacitação da comunidade jurídica e empresarial. Através de iniciativas estruturadas de produção de conteúdos e de *advocacy*, temos contribuído para fomentar o debate público e posicionar a sustentabilidade no centro das decisões estratégicas das empresas.

## Think Tank PLMJ

Lançado no final de 2023, o Think Tank PLMJ é uma plataforma aberta e colaborativa, com presença digital autónoma, que visa contribuir de forma ativa para a produção de conhecimento jurídico sobre sustentabilidade. Com dois eixos principais – sustentabilidade empresarial e *fintech* – o Think Tank reúne académicos, advogados, estudantes e especialistas em torno de temas estratégicos, procurando estreitar a ligação entre teoria e prática.

Este projeto constitui o primeiro exercício de investigação e desenvolvimento promovido por uma sociedade de advogados em Portugal, rompendo com o modelo tradicional de reprodução jurídica centrado na relação cliente-advogado. Ao sistematizar e estruturar o conhecimento gerado na prática jurídica, o Think Tank PLMJ propõe-se liderar a transformação do pensamento jurídico nacional, tornando-se um catalisador de inovação no setor.

O Forum on Sustainable Corporate Governance, promovido no âmbito do Think Tank, representa uma resposta pioneira à ausência de debate jurídico estruturado sobre sustentabilidade. Com 14 textos publicados, este fórum já supera a produção anteriormente existente sobre o tema em Portugal, e tem vindo a influenciar positivamente a academia, os estudantes e o setor empresarial. O impacto mais significativo é cultural: ao colocar a sustentabilidade na agenda do setor jurídico, o Think Tank está a contribuir para uma mudança de mentalidade – de uma perspetiva marginal para uma visão central da responsabilidade empresarial.

## Advocacy ESG

A promoção de práticas sustentáveis e responsáveis também passa pelo envolvimento institucional da PLMJ em espaços de discussão, regulamentação e partilha estratégica. Participamos ativamente em eventos nacionais e internacionais, contribuindo com artigos e publicações técnicas e estabelecendo parcerias estratégicas com entidades públicas, privadas e académicas.

Esta atuação tem permitido à PLMJ influenciar positivamente o desenvolvimento de enquadramentos jurídicos mais sensíveis às exigências de sustentabilidade, bem como reforçar o seu posicionamento como agente ativo na transição para uma economia mais justa, verde e resiliente.

# Olhar o futuro

A PLMJ continuará a reforçar a sua atuação na interseção entre direito, sustentabilidade e estratégia empresarial, com uma abordagem centrada na criação de valor para os clientes e na antecipação das exigências regulatórias e sociais emergentes. À medida que a agenda europeia de sustentabilidade evolui, as organizações são chamadas a responder a novos desafios em matéria de reporte, conformidade e *governance*, exigindo uma adaptação estratégica e informada ao quadro regulatório em constante transformação.

## Parceria com a Maze para apoiar a adaptação regulatória em sustentabilidade

Em resposta a este contexto, uma das iniciativas estruturantes previstas para 2025 é o lançamento de uma parceria com a Maze, com o objetivo de desenvolver uma oferta conjunta de apoio jurídico e técnico à adaptação das empresas ao crescente enquadramento regulatório europeu em matéria de sustentabilidade. Esta colaboração visa apoiar as organizações na produção de informação de sustentabilidade robusta, auditável e alinhada com as melhores práticas e expectativas do mercado.

## Desenvolvimento de conhecimento e *advocacy* ESG

A PLMJ manterá a sua aposta em formação contínua sobre temas emergentes como ética, direitos humanos e transição climática, bem como na publicação de conteúdos técnicos, participação em fóruns especializados e reflexão crítica sobre o papel do direito na transformação sustentável das empresas.

Esta visão de futuro assenta num compromisso claro: continuar a evoluir com os nossos clientes, ajudando-os a navegar um panorama jurídico e regulatório cada vez mais exigente, sem perder de vista o impacto positivo que o direito pode gerar na sociedade e no planeta.



# As nossas pessoas

São as nossas Pessoas que dão vida à nossa cultura, à nossa prática jurídica e ao impacto que geramos na sociedade. Investir no bem-estar, na inclusão, na valorização e no desenvolvimento das nossas equipas é, por isso, um compromisso estrutural e contínuo da firma. Através de políticas consistentes, programas dedicados e escuta ativa, procuramos criar um ambiente de trabalho estimulante, inclusivo e alinhado com as diferentes necessidades das nossas pessoas ao longo do seu percurso profissional e pessoal.

Em 2024, foram várias as iniciativas estruturantes promovidas na nossa área de Pessoas: a consolidação de processos de recrutamento e progressão para diferentes perfis de talento, a implementação de programas de *wellbeing* centrados na gestão de energia para alto desempenho, novos modelos de escuta ativa como as conversas Ignite ou os *focus groups*. Em paralelo, reforçámos a divulgação interna das políticas de recursos humanos, com foco em regimes flexíveis, apoio à parentalidade e assistência familiar, refletindo o nosso compromisso com a inclusão, a diversidade e o respeito pelas necessidades individuais de cada colaborador.

Este capítulo apresenta o modo como cuidamos das nossas pessoas, destacando as principais frentes de atuação: formação e desenvolvimento, gestão de talento, saúde e bem-estar, envolvimento dos colaboradores, canais de denúncia e proteção social e diversidade.

“Na PLMJ, a procura pela alta *performance* é um compromisso diário. Como escritório de excelência, lutamos para ser os melhores entre os excelentes, o que exige vários sacrifícios.

O reconhecimento de que resultados sustentáveis só são possíveis com saúde física e mental, levou à criação do programa Fuel for Thought. Através deste programa, procuramos trazer clareza sobre os desafios do dia-a-dia, para que nos seja possível responder às necessidades emergentes, capacitando as pessoas e criando soluções ajustadas aos desafios que enfrentam. Enquanto equipa de recursos humanos, posicionamo-nos como um companheiro de viagem, capaz de proporcionar aos nossos advogados e colaboradores uma experiência de trabalho que lhes permita focar no que realmente importa. Nesse sentido, trabalhamos todos os dias para ser cada vez mais proficientes na recolha e análise de dados para tomar decisões robustas, fazendo evoluir os nossos procedimentos e processos, alinhando o nível de sofisticação com a complexidade crescente das exigências do mercado.”



**Joana Ferreira**

Especialista de Recursos Humanos

# Quem somos

A PLMJ é composta por uma equipa diversa, multidisciplinar e altamente qualificada, que inclui advogados, estagiários e profissionais da equipa de gestão. Com uma política de contratação assente em critérios de mérito, compromisso com a inclusão e respeito pelas diferentes trajetórias profissionais, procuramos construir uma cultura interna baseada na confiança, na colaboração e na valorização do talento.

## Distribuição de género no total de colaboradores

Os números na tabela em baixo referem-se à data referência de 31 de dezembro de 2023 e 2024, respetivamente:

			
2023	157 <sup>1</sup>	40,3%	233 <sup>1</sup> 59,7% <b>390<sup>1</sup></b>
2024	173	40,4%	255 59,6% <b>428</b>
	+10,2%	+9,4%	+9,7%

Apesar de uma subida do número total de trabalhadores na ordem dos 9,7%, a distribuição por género manteve-se em linha com o ano anterior, com cerca de 40% de colaboradores e 60% de colaboradoras.

Nesta secção, apresentamos os principais dados demográficos e de estrutura da nossa força de trabalho, incluindo distribuição por género, tipo de contrato, faixa etária e representatividade nos cargos de liderança.

## Distribuição de colaboradores por tipo de contrato

			
PRESTADORES DE SERVIÇOS	138	164	<b>302</b>
CONTRATO SEM TERMO	34	88	<b>122</b>
CONTRATO A TERMO CERTO	1	1	<b>2</b>
CONTRATO A TERMO INCERTO	0	2	<b>2</b>
	173	255	<b>428</b>

Importa referir que, em 2024, aproximadamente 71% da força de trabalho da PLMJ (302 dos 428 colaboradores) estava vinculada por contrato de prestação de serviços. Esta predominância está diretamente relacionada com a natureza liberal da profissão jurídica em Portugal. Sendo os advogados a maioria da equipa, a firma está legalmente vinculada ao cumprimento dos princípios consagrados no Estatuto da Ordem dos Advogados, em particular no que respeita à independência profissional e à inexistência de subordinação hierárquica. Estes princípios são, por definição, incompatíveis com contratos de trabalho por conta de outrem, razão pela qual o modelo de prestação de serviços assegura simultaneamente a autonomia técnica dos advogados e o cumprimento das normas legais e deontológicas aplicáveis, permitindo ainda uma gestão flexível da prática jurídica no seio da organização.

<sup>1</sup> Os números de colaboradores reportados no Relatório de Sustentabilidade de 2023 foram revistos. O número total de colaboradores em 2023 foi corrigido de 379 (149 homens e 230 mulheres) para 390 (157 homens e 233 mulheres). Todas as métricas por colaborador apresentadas no relatório anterior foram igualmente revistas e recalculadas com base nos valores corretos, sendo esses os dados considerados no presente relatório.

## Distribuição etária por estatuto

	<30 anos	30-50 anos	>50 anos	
<b>SÓCIOS/AS</b>	0	24	17	<b>41</b>
<b>CONSULTORES/AS<sup>2</sup> SENIORES</b>	0	20	8	<b>28</b>
<b>CONSULTORES/AS</b>	0	5	0	<b>5</b>
<b>ASSOCIADOS/AS COORDENADORES</b>	0	22	1	<b>23</b>
<b>ASSOCIADOS/AS SENIORES</b>	0	45	0	<b>45</b>
<b>ASSOCIADOS/AS</b>	63	20	0	<b>83</b>
<b>ADVOGADOS/AS PSL<sup>3</sup></b>	1	4	0	<b>5</b>
<b>PARALEGAL</b>	1	0	0	<b>1</b>
<b>ESTAGIÁRIOS/AS</b>	63	1	0	<b>64</b>
<b>EQUIPA DE GESTÃO</b>	23	75	35	<b>133</b>
	<b>151</b>	<b>216</b>	<b>59</b>	<b>428</b>

A distribuição etária da força de trabalho da PLMJ revela uma composição equilibrada entre perfis jovens e profissionais experientes, com cerca de 50% dos colaboradores entre os 30 e 50 anos de idade, grupo que concentra os estatutos com maior responsabilidade técnica e de gestão.

## Distribuição por género em cargos de gestão

Consideram-se cargos de gestão (i) todos os 41 sócios da equipa de produção; e (ii) todos os 10 diretores da equipa de gestão. A distribuição por género e estatuto é a seguinte:

	♀	♂	
<b>SÓCIOS</b>	30 73,2%	11 26,8%	<b>41</b>
<b>DIRETORES DA EQUIPA DE GESTÃO</b>	5 50,0%	5 50,0%	<b>10</b>
	<b>35 68,6%</b>	<b>16 31,4%</b>	<b>51</b>

Tendo atingido já a paridade de género na equipa de gestão, continuamos a trabalhar activamente no desenvolvimento e preparação das nossas advogadas para cargos de liderança.

Adicionalmente, em 2024, a taxa de rotatividade da equipa (turnover) foi de 13%. No que respeita à inclusão de pessoas com deficiência, 1% das mulheres que integram a PLMJ declararam ter algum tipo de deficiência, enquanto entre os homens não se registaram casos reportados. Estes dados reforçam a importância de continuar a desenvolver políticas ativas de inclusão e acompanhamento personalizado ao longo do ciclo de vida profissional dos nossos colaboradores.

<sup>2</sup> Também referidos como Counsels

<sup>3</sup> PSL – professional support lawyer

# Envolvimento de colaboradores

O envolvimento contínuo com os colaboradores da PLMJ é parte essencial da forma como desenhamos e ajustamos as nossas práticas de gestão de pessoas. Promovemos uma cultura de escuta ativa, transparência e cocriação, através de mecanismos estruturados e canais acessíveis, com o objetivo de garantir que todos os profissionais se sentem ouvidos e envolvidos nas decisões que moldam o seu dia-a-dia e percurso na PLMJ.

## Mecanismos de auscultação contínua

A PLMJ dispõe de instrumentos regulares de auscultação da sua força de trabalho, nomeadamente:

### People Advocates

Advogados seniores com formação específica para identificar sinais de desconforto organizacional, ansiedade ou *burnout*, atuando como ponto de contacto acessível e neutro dentro de cada área. São responsáveis por recolher *feedback*, analisar padrões de carga de trabalho e propor melhorias junto da liderança.

### Pulse Survey

Questionários anónimos e mensais até setembro de 2024 e quadrimestrais a partir de 2025 que avaliam, de 1 a 5, 11 dimensões da experiência de trabalho, como saúde, carga de trabalho, propósito, cultura organizacional e relações interpessoais.

### Sessões Ignite

Reuniões semestrais com o *managing partner* organizadas por estatuto, focadas na partilha de boas práticas, propostas de melhoria operacional e identificação de preocupações ou problemas relevantes. Estes encontros são um espaço privilegiado de diálogo direto com a liderança.

As contribuições recolhidas junto das equipas têm impacto direto nos processos e políticas da firma. A título de exemplo, sugestões surgidas nas sessões *Ignite* deram origem a melhorias concretas como a oferta de pequenos-almoços gratuitos, revisão de políticas de flexibilidade, entre outras medidas. Este ciclo de escuta, análise e resposta reforça a confiança dos colaboradores e promove uma cultura interna baseada na corresponsabilidade.

Estes mecanismos encontram-se divulgados na intranet e, no caso das reuniões *Ignite*, os eventos são calendarizados diretamente no Outlook dos participantes.

## Iniciativas temáticas e *feedback* direcionado

Para além dos canais regulares, existem mecanismos de auscultação *ad hoc*, desenhados para recolher percepções sobre temas específicos. Estes incluem *focus groups*, entrevistas, questionários e momentos de reflexão em equipa, realizados de forma pontual conforme o tema ou necessidade. Esta abordagem tem sido aplicada em processos como o *onboarding*, formações, ou revisões de políticas internas, envolvendo, sempre que pertinente, *stakeholders*-chave como sócios, counsels ou PSLs<sup>4</sup>.

4 PSL – professional support lawyer

## Comunicação transparente e acessível

A comunicação com os colaboradores é feita através de e-mail institucional, publicações na intranet, e recursos visuais como mupis internos e o NetPresenter (comunicados nos ecrãs de computador quando bloqueados). Estes meios garantem uma divulgação clara e acessível das iniciativas, políticas e benefícios da PLMJ.

## Compromisso dos nossos colaboradores

O compromisso dos colaboradores é um indicador essencial da nossa saúde organizacional. Equipas empenhadas tendem a experienciar maior bem-estar, resiliência e capacidade de colaboração, contribuindo para ambientes de trabalho mais sustentáveis.

O índice de Compromisso Global resulta da média aritmética das 45 questões do Pulse Survey, distribuídas por 11 dimensões que avaliam aspectos como Autonomia, Propósito, Carga de Trabalho, Relação com Colegas e Cultura Organizacional. Por englobar todas as áreas-chave da experiência de trabalho, esta métrica funciona como um indicador fiável do grau de identificação e alinhamento dos colaboradores com a PLMJ. O valor de 3,7/5 obtido em 2024 traduz um nível consolidado de bem-estar, motivação e produtividade, refletindo o compromisso efetivo das equipas com a missão e os valores da sociedade.

## Diversidade

Só uma equipa plural e representativa pode gerar valor sustentável para os nossos clientes, colaboradores e sociedade. A diversidade a diversos níveis, incluindo origem social, experiência profissional, idade, género, etc., são compromissos estruturais para a PLMJ e pilares fundamentais da nossa cultura organizacional.

Ao longo de 2024, consolidámos diversas iniciativas com impacto direto na atração e desenvolvimento de talento. Destacamos em baixo alguns dos nossos eixos de atuação:

### Atração de talento

Em 2024, reforçámos o nosso posicionamento enquanto organização aberta à pluralidade de percursos e contextos. Recebemos dois estagiários oriundos dos PALOP, com o objetivo de realizarem o estágio da Ordem dos Advogados Portuguesa e, potencialmente, integrarem a PLMJ.

Mantivemos também uma forte ligação ao meio académico, através da nossa participação regular em feiras de emprego das principais faculdades de Direito (FDUL, NOVA Lisboa, FDUP, FDUC, UCP Lisboa e UCP Porto) e de parcerias com associações estudantis como a ELSA Portugal. Recebemos ainda visitas ao escritório, programas de *job shadowing* e acolhemos estudantes em estágios curriculares. Este contacto próximo, potenciado por advogados da PLMJ que lecionam nas universidades, permite-nos identificar e atrair talento diverso e alinhado com os nossos valores.

No mesmo espírito, promovemos uma maior inclusão e alinhamento entre os nossos advogados das diferentes geografias, proporcionando oportunidades de *secondment* cruzado entre escritórios. Em 2024, três advogados participaram nestas iniciativas, incluindo um elemento da RVA Advogados (escritório em Angola) que esteve no escritório de Lisboa. Estas experiências permitiram não só alargar a experiência e *know-how* das nossas pessoas, mas também robustecer uma relação próxima e sólida com os nossos clientes e/ou parceiros internacionais.

## Recrutamento inclusivo

Revimos os processos de recrutamento para estágios de verão e profissionais, incorporando elementos que valorizam não só o percurso académico, mas também o perfil, os interesses e as competências comportamentais dos candidatos. A entrevista com a Comissão de Estágio, introduzida em 2024 para os estágios de Verão, permite avaliar o potencial de integração e crescimento na cultura PLMJ. Após passarem a fase da entrevista, e sendo selecionados, os estagiários integram a firma durante 3 semanas, sendo-lhes atribuído um mentor que os vai não só acompanhar e facilitar a sua integração, mas também avaliar e, em alinhamento com o Coordenador da área de prática, tomar a decisão de convite (ou não) para integrarem o estágio profissional no ano civil seguinte.

Para os estágios profissionais, acrescentámos testes comportamentais, de inglês e entrevistas técnicas, com foco na avaliação de competências críticas para o perfil de advogado estagiário. Esta abordagem assegura maior equidade e rigor na seleção, promovendo uma leitura mais completa e imparcial de cada candidato.

## Sentimento de inclusão

O sentimento de pertença e inclusão dos colaboradores é monitorizado regularmente através do Pulse Survey. Os resultados obtidos na auscultação de 2024, em linha com 2023, demonstram alinhamento entre os colaboradores e a cultura e estratégia da PLMJ, mas também espaço para continuar a melhorar:

Dimensão avaliada	Média da pontuação 2023	Média da pontuação 2024
Estratégia, Visão e Cultura	3,7/5	3,7/5
Importância e Participação	4,1/5	4,1/5
“Recebo apoio dos meus colegas quando preciso”	4,1/5	4,1/5
“Sinto um forte espírito de equipa”	3,9/5	3,9/5

De notar que a dimensão “Estratégia, Visão e Cultura” pretende, neste caso, capturar o nível de conhecimento que os colaboradores têm sobre a estratégia da PLMJ, se são inspirados pela missão do escritório e se estão alinhados com a mesma. Por seu turno, o indicador “Importância e Participação” espelha as dimensões de valorização dos colaboradores e da sua opinião, bem como do seu sentimento de contribuição para com a empresa.

## Igualdade de remuneração

Na PLMJ, as remunerações dos advogados são definidas de forma padronizada por estatuto, independentemente do género. Na equipa de gestão, os salários seguem intervalos predefinidos consoante a área funcional e a categoria profissional. Diferenças salariais observadas referem-se exclusivamente à senioridade dentro das categorias, não havendo disparidades atribuíveis a fatores como género ou origem.

## Adaptação e acessibilidade do espaço físico

Em matéria de acessibilidade, o escritório de Lisboa está equipado com sistemas de motorização de portas, rampas e plataformas elevatórias, permitindo a circulação autónoma de pessoas com mobilidade reduzida. Foram ainda implementadas secretárias reguláveis (*stand-up desks*) e equipamentos instalados a alturas acessíveis, promovendo um ambiente inclusivo e funcional para todos os colaboradores.

## Alianças e compromissos públicos

A consistência destas práticas ao longo dos últimos anos tem sido um eixo de continuidade na nossa estratégia de pessoas. Em 2024, mantivemos o compromisso assumido em anos anteriores com o movimento HeForShe Portugal, com a Leading Together (INSEAD Alumni Association) e com o programa Target Gender Equality da UN Global Compact. Estas alianças refletem uma atuação convicta e com impacto, em linha com o objetivo de transformar a pluralidade numa das principais forças da PLMJ.

# Gestão e Desenvolvimento de Talento

Com uma abordagem estruturada e transversal, procuramos garantir não apenas a atração e retenção de profissionais de excelência, mas também a sua progressão ao longo de percursos claros e alinhados com os valores e a cultura da PLMJ.

## Integração e acompanhamento

Em 2024, a PLMJ reforçou os programas de integração para novos colaboradores e estagiários, promovendo uma adaptação eficaz à cultura e metodologias da firma desde o primeiro dia. Esta abordagem integrada à gestão e desenvolvimento de talento permite alinhar expectativas, acelerar a curva de aprendizagem e promover um sentimento de pertença desde o início do percurso profissional.

## Planos de carreira e avaliação de desempenho

A PLMJ dispõe de um plano de carreira estruturado, aplicável tanto a advogados como à equipa de gestão, com descritivos funcionais e critérios de evolução claramente definidos, acessíveis a todos os colaboradores através da intranet.

Este plano é complementado por processos de avaliação de desempenho regulares, que em 2024 abrangeram 100% dos colaboradores elegíveis (com pelo menos seis meses de casa): 82% (248/295) dos advogados e 97% (127/133) da equipa de gestão. Ao todo, 248 advogados e 127 elementos da equipa de gestão participaram nas avaliações.

## Formações e programas de desenvolvimento

Reconhecendo a importância de ações de formação para a capacitação contínua das equipas, continuámos a apostar no desenvolvimento dos colaboradores proporcionando oportunidades de desenvolvimento dentro e fora da PLMJ.

Durante o ano de 2024, promovemos internamente 55 formações no âmbito do programa curricular, abrangendo conteúdos técnicos e competências transversais. A aposta na formação externa foi igualmente valorizada, com a possibilidade de participação financeira em cursos, conferências e *workshops* promovidos por entidades externas.

No total, a média de horas de formação por colaborador foi de 14 horas: 13 horas na equipa de produção e 15 horas na equipa de gestão. Quando analisado por género, verifica-se que as mulheres frequentaram, em média, mais horas de formação: 16 horas, face a 11 horas para os homens. Em baixo encontram-se detalhados estes valores:

Equipa	Número médio de horas de formação por género (horas)		Média
	Masculino	Feminino	
Equipa de produção (advogados)	11h	15h	13h
Equipa de gestão	12h	17h	15h
Média	11h	16h	14h

Complementarmente, a PLMJ desenvolveu programas específicos para apoiar colaboradores em momentos de progressão de carreira, facilitando a transição para novas responsabilidades e desafios profissionais. O Rise to Lead, por exemplo, é um programa de aceleração destinado a potenciais sócios, focado no desenvolvimento de competências de liderança e gestão.

A área de formação e desenvolvimento é avaliada continuamente através do Pulse Survey. Os resultados abaixo refletem a pontuação mensal média de janeiro a setembro de 2024:

Dimensão avaliada	Média da pontuação
“O meu coordenador é claro sobre as expectativas que tem sobre mim.”	3,7/5
“Sei o que fazer para alcançar os meus objetivos no trabalho.”	3,8/5
“Tenho oportunidades de aprendizagem e de desenvolvimento.”	4,0/5
“O meu contributo é relevante para o trabalho da minha área.”	4,2/5

# Saúde e Bem-Estar

Assegurar condições de trabalho seguras, inclusivas e saudáveis é parte integrante do nosso compromisso com uma cultura organizacional responsável e sustentável. Entre as medidas implementadas ou continuadas em 2024 neste âmbito, destacam-se as ações de prevenção, ergonomia, adaptação do espaço físico e monitorização contínua.

## Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho (SHT)

A totalidade dos colaboradores da PLMJ encontra-se abrangida por sistemas de gestão de saúde e segurança baseados em requisitos legais. A equipa de gestão dispõe de seguro de acidentes de trabalho, enquanto a equipa de produção está coberta por seguro de acidentes pessoais, assegurando uma cobertura de 100% da força de trabalho.

Durante o ano de 2024, não se registaram fatalidades nem entre os colaboradores nem entre prestadores de serviços. Foram reportados 3 acidentes de trabalho (representando 0,7% da força de trabalho), 1 caso de doença relacionada com o trabalho na equipa de gestão e 2 casos na equipa de produção.

Apesar de não possuir uma certificação formal em sistemas de gestão de SHT, a PLMJ realiza anualmente auditorias de avaliação de risco profissional, exames de aptidão, *check-ups* médicos regulares a advogados e simulacros de emergência. Estas práticas são complementadas por formações anuais dirigidas às equipas de emergência, abrangendo primeiros socorros, uso de desfibrilhador automático externo (DAE), evacuação e primeira intervenção.

## Iluminação, Conforto e Ergonomia

No escritório de Lisboa, cada espaço – seja gabinete ou *open space* – permite ajustes individuais de temperatura, ventilação e luminosidade. Após testes de redução da intensidade de iluminação, foi decidido manter a regulação individual dentro de parâmetros mínimos, em linha com as recomendações da Organização Mundial da Saúde (OMS).

A PLMJ contratou ainda um ergonomista, no âmbito do programa de Wellbeing, para realizar sessões individuais com os colaboradores, com foco na correta configuração dos postos de trabalho (mobiliário, postura, uso de tecnologia). O objetivo é estabelecer uma rotina contínua de formação e adaptação ergonómica.

## Monitorização e Percepção de Bem-Estar

A percepção de saúde e bem-estar tem sido monitorizada através do Pulse Survey, o nosso questionário de auscultação interna. Na dimensão de Saúde, os colaboradores são questionados sobre temas como o seu grau de satisfação com os seus hábitos alimentares, de exercício físico e de sono, bem como acerca dos seus níveis de stress. Em baixo, destacamos alguns destes resultados obtidos entre janeiro e setembro de 2024:

Dimensão avaliada	Média da pontuação 2023	Média da pontuação 2024
Sentimento em relação ao estado de saúde	3,3/5	3,3/5
"O meu local de trabalho é ergonomicamente sustentável"	3,8/5	3,7/5

É importante ressalvar que, durante o período reportado, o questionário teve uma taxa média de resposta de 48%.

## Canais de denúncia

A PLMJ dispõe de um canal dedicado à comunicação de preocupações e potenciais práticas irregulares, assegurando a proteção dos seus profissionais e a integridade da organização.

O Canal de Ética é um serviço independente, gerido pela Deloitte, que permite aos colaboradores comunicar, de forma segura, anónima e confidencial, situações que possam configurar assédio, discriminação, corrupção, infrações legais ou violações de políticas internas. Este canal cobre igualmente qualquer comportamento que contrarie os princípios expressos no Código de Conduta e demais normativos da sociedade.

A Política do Canal de Ética, revista em 2024, encontra-se publicada na intranet e define as regras de funcionamento, assegurando o tratamento imparcial e célere de todas as comunicações recebidas, bem como a proteção contra retaliação para quem utiliza este mecanismo. Esta política reforça também os deveres de sigilo, transparência e não obstrução ao reporte.

Em 2024, não foi registada qualquer ocorrência através do Canal de Ética.

## Proteção social e benefícios

Sendo a profissão jurídica de natureza liberal em Portugal, uma parte significativa da nossa força de trabalho encontra-se ao abrigo de contratos de prestação de serviços. Esta realidade jurídica limita o acesso a alguns mecanismos tradicionais de proteção social aplicáveis aos trabalhadores por conta de outrem. Ainda assim, procuramos assegurar um conjunto abrangente de mecanismos de proteção e segurança económica que cobrem riscos como doença, parentalidade, acidentes de trabalho ou reforma, quer através de programas públicos, quer através de benefícios complementares oferecidos internamente.

Todos os colaboradores da PLMJ estão cobertos por mecanismos de proteção social nos seguintes domínios: doença e incapacidade temporária, desemprego, acidentes de trabalho e invalidez, parentalidade e reforma.

Em 2024, 100% dos colaboradores estavam abrangidos por estas proteções e foram registadas 12 licenças de parentalidade, menos 7 que em 2023, com a seguinte distribuição:

	♀	♂	
2023	5	14	19
2024	2	10	12

### Benefícios Complementares

A PLMJ disponibiliza ainda um pacote alargado de benefícios extrassalariais:

- Subscrição de pacotes de comunicações móveis
- Fundo para formação e desenvolvimento
- Seguro de saúde extensível ao agregado familiar
- Check-up médico anual
- Consultas de psicologia gratuitas
- Consultas de medicina curativa gratuitas
- Subsídio de transporte ou garagem comparticipada
- Seguro de vida (mediante estatuto/função)
- Pagamento das quotas da Ordem dos Advogados
- Pequeno-almoço gratuito das 9h00 às 10h00
- Trabalho à distância e medidas de flexibilidade (incluindo assistência à família e personal hardship)
- Prémio anual ou gratificação de balanço (dependente do desempenho da firma e individual)
- Acesso ao programa anual de *wellbeing* (atividades desportivas, sessões de literacia em saúde mental, entre outros)

A eficácia destas iniciativas é atualmente monitorizada com base na taxa de utilização dos benefícios e na participação nas atividades promovidas. Está em curso um processo para alargar e robustecer os mecanismos de avaliação de impacto e alinhamento com as necessidades da equipa.

# Olhar o futuro

Em 2025, o nosso objetivo será aprofundar as iniciativas implementadas e alargar o seu alcance com novas propostas ajustadas às necessidades emergentes. As prioridades identificadas – saúde e bem-estar, desenvolvimento pessoal e alinhamento entre objetivos individuais e organizacionais – continuarão a orientar a nossa atuação, em linha com os compromissos já assumidos e com as iniciativas de futuro agora delineadas. Entre as iniciativas previstas para 2025 destacam-se:

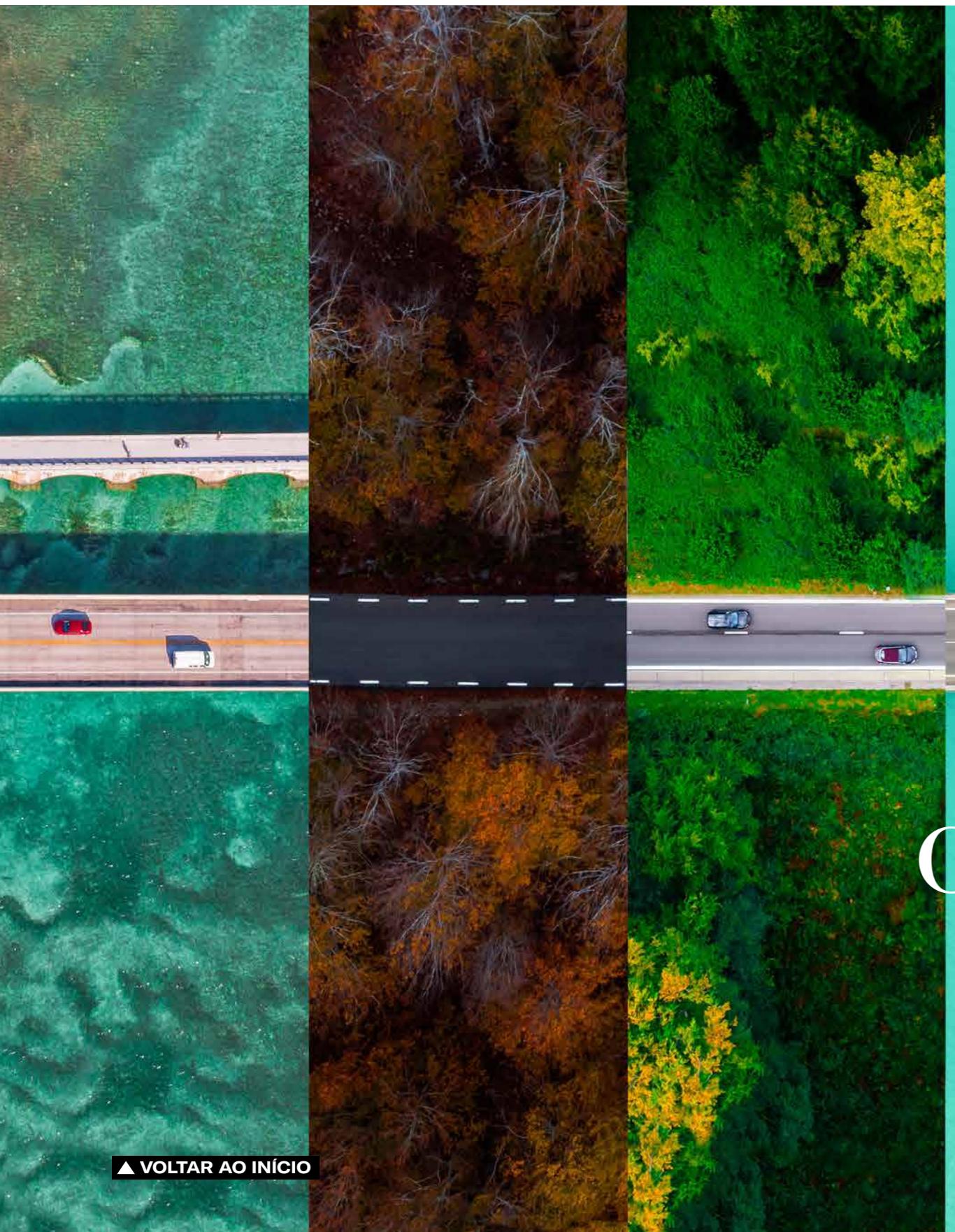
## Saúde e bem-estar:

- Lançamento do “Emergency Pit Stop”: repositório de literacia e apoio sobre doenças profissionais como *burnout*, depressão e ansiedade;
- Expansão da rede de psicólogos com base em especialidades diferenciadas;
- Aprofundamento da literacia em saúde mental e física com novos recursos informativos e formativos.

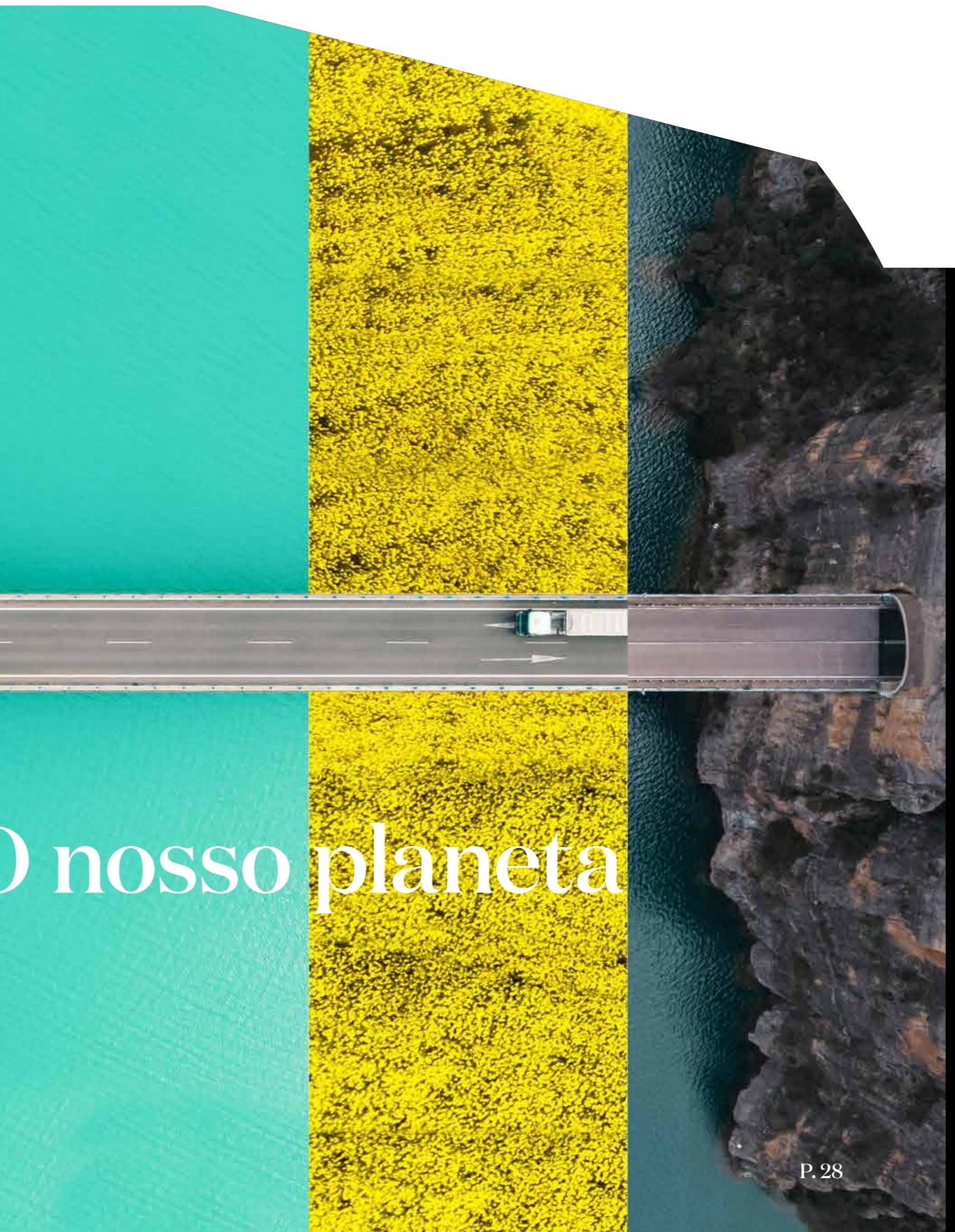
## Nova marca de Wellbeing – Fuel for Thought:

- Implementação de uma nova abordagem focada em alta performance e alinhamento entre missão da firma, objetivos de equipa e propósitos individuais;
- Estruturação de ações e conteúdos para reforçar o alinhamento entre visão institucional e motivação profissional.

Com estas ações, a PLMJ procura consolidar uma cultura organizacional de excelência humana e profissional, assente no respeito, na escuta ativa e no desenvolvimento contínuo, tornando-se cada vez mais um espaço onde as pessoas se realizam e fazem a diferença no setor jurídico e na sociedade.



# O nosso planeta



O nosso compromisso com o Planeta orienta-se por uma visão de longo prazo que conjuga práticas de *procurement* responsável, gestão de recursos energéticos e hídricos e gestão de resíduos. Este capítulo detalhará a nossa abordagem integrada, as ferramentas de monitorização implementadas e as medidas de redução de consumos.

## A nossa abordagem

Na PLMJ, a sustentabilidade ambiental e a gestão eficiente de recursos são compromissos assumidos com seriedade, refletindo-se numa abordagem estruturada que abrange práticas de *procurement* responsável e a gestão otimizada dos edifícios e dos consumos de recursos. Acreditamos que uma gestão consciente e sustentável permite não só reduzir a nossa pegada ecológica, mas também contribuir para uma cadeia de valor mais ética e responsável.

“Há objetivos que nos entusiasmam particularmente e o tema da poupança e eficiência energética é seguramente um deles.

Depois do sucesso no nosso escritório de Lisboa em 2023, em 2024 o foco esteve no Porto, onde replicámos o modelo testado em Lisboa. Num ano, conseguimos reduzir o consumo de energia em 36% face a 2023 e se o planeta agradece, o negócio também, do ponto de vista da eficiente gestão de recursos e cultura que impacta as nossas pessoas.

Que fizemos? Otimizámos o uso dos sistemas de climatização e iluminação para estarem perfeitamente adaptados ao uso real dos espaços e sem comprometer o conforto do ambiente de trabalho. Com medidores e análise em tempo real dos dados, fomos ajustando o modelo até chegarmos a uma equação que mitiga de forma significativa a nossa pegada ambiental, ao mesmo tempo que promove um *mindset* sustentável em toda a PLMJ. Em 2025, iremos disponibilizar aos colaboradores os indicadores de gestão energética, promovendo a transparência e o envolvimento de todos na nossa jornada para a neutralidade carbónica. Através da plataforma Greenole, divulgaremos periodicamente os consumos e continuaremos a implementar soluções inovadoras para mitigar o impacto ambiental da nossa atividade.”

**José Pinto**

Diretor de Gestão de Edifícios, Logística e Compras



## Procurement Responsável

A política de compras da PLMJ, formalizada em março de 2024, representa um marco na consolidação de práticas sustentáveis no processo de aquisição de bens e serviços. Esta política estabelece critérios rigorosos de avaliação, centrados em pilares como a legalidade e conformidade, a ética empresarial, o ambiente e ação climática, os direitos humanos, a saúde e segurança no trabalho e a diligência na cadeia de abastecimento. A implementação de um processo de avaliação estruturado envolveu a criação de questionários específicos para fornecedores, nos quais são analisados esses critérios de sustentabilidade e *compliance*. Adicionalmente, foi desenvolvida uma metodologia de pontuação que permite comparar fornecedores com base em requisitos institucionais, de sustentabilidade e capacidade operacional. Este alinhamento com os princípios ESG visa garantir que os parceiros da PLMJ partilham dos nossos valores de responsabilidade ambiental e social.

A gestão do processo de compras assegura a segregação clara de funções: quem compra não é quem utiliza. Este modelo promove imparcialidade e transparência, mitigando potenciais conflitos de interesse e reforçando a capacidade de exigência no cumprimento de critérios contratuais. Esta independência na negociação e na seleção de fornecedores tem permitido ganhos significativos em termos de sustentabilidade financeira, qualidade e otimização da gestão de recursos.

Em 2025, será implementada uma plataforma digital de compras que permitirá uma análise ainda mais rigorosa e eficiente dos impactos ambientais e sociais ao longo da cadeia de valor.

## Monitorização de Consumos e Gestão de Recursos e infraestrutura

A gestão de recursos e infraestrutura da PLMJ é orientada por princípios de eficiência energética, segurança e bem-estar dos colaboradores, assegurando o funcionamento sustentável das infraestruturas e a minimização do impacto ambiental.

Desde 2021, com o apoio da Greenole, foi desenvolvida uma plataforma de gestão que monitoriza em tempo real o consumo de energia, os níveis de CO<sub>2</sub>, a qualidade do ar interior (QAI) e a operação de equipamentos de iluminação e climatização. Esta solução permite a regulação automática de intensidade luminosa e temperatura, o desligamento de equipamentos fora do horário de funcionamento e a otimização do uso de energia com base em deteção de movimento.

As medidas implementadas permitiram à PLMJ uma maior precisão na análise de consumos, identificando padrões e anomalias que são corrigidas de forma célere e eficaz. Esta capacidade de monitorização contribui diretamente para a redução da pegada ambiental da PLMJ, alinhando a operação dos seus edifícios com as melhores práticas internacionais de sustentabilidade e eficiência energética.

## Gestão de recursos energéticos e hídricos

A plataforma Greenole está totalmente operacional em Lisboa, foi integrada no Porto em janeiro de 2025 e será estendida a Faro até ao final de 2025. Entre as principais medidas adotadas destacam-se:

- Automatização de iluminação e ar condicionado, com desligamento automático em caso de inatividade, resultando numa redução média mensal de mais de 3.000€ em 2024 no escritório de Lisboa.
- Reaproveitamento de águas cinzentas (dos lavatórios para os sanitários) nos escritórios de Lisboa.
- Sensores em todas as instalações sanitárias, eliminando torneiras manuais e otimizando o uso de água.

Abaixo, a distribuição do consumo energético por fonte em 2024:

	2023		2024		Evolução	
	Total (kWh)	Por colab. (kWh/colab.)	Total (kWh)	Por colab. (kWh/colab.)	Total (%)	Por colab. (%)
<b>Eletricidade consumida (fontes renováveis)</b>	264.221,03	677,49	498.360,78	1.164,39	+88,62%	+71,9%
<b>Eletricidade consumida (fontes não renováveis)</b>	824.003,97	2.112,83	502.263,22	1.173,51	-39,05%	-44,5%
<b>Eletricidade consumida (fontes fósseis)</b>	733.028,36	1.879,56	399.974,43	934,52	-45,44%	-50,3%
<b>Eletricidade total consumida</b>	<b>1.088.225</b>	<b>2.790,3</b>	<b>1 000 624</b>	<b>2.337,9</b>	<b>-8,1%</b>	<b>-16,2%</b>

De notar o aumento significativo de 89% nos consumos de energia renovável face a 2023, algo que impacta de forma relevante, como veremos adiante, o cálculo das emissões de âmbito 2. Destacamos também a redução absoluta de cerca de 8% nos consumos de eletricidade, correspondente a uma descida por colaborador na ordem dos 16%.

Em relação aos consumos de água notamos um aumento em termos absolutos dos consumos, mas um decréscimo no valor do consumo por colaborador na ordem dos 6%.

	2023		2024		Evolução	
	Total (m3)	Por colab. (m3/colab.)	Total (m3)	Por colab. (m3/colab.)	Total (%)	Por colab. (%)
<b>Consumo total de água</b>	617,7	1,6	637,3	1,5	+3,2%	-6,0%

## Gestão de resíduos

A gestão de resíduos na PLMJ está em fase de otimização, com foco na redução, reutilização e reciclagem de materiais. Em 2024, foi adquirida uma balança digital para registo automatizado dos resíduos produzidos em Lisboa. Este sistema será replicado no Porto em 2025, permitindo uma análise mais precisa e em tempo real dos resíduos gerados.

Além disso, foi iniciada uma mudança gradual para a eliminação dos caixotes de lixo individuais, visando melhorar a separação e reciclagem dos materiais. Esta alteração está a ser acompanhada de campanhas de sensibilização junto dos colaboradores para reforçar a importância da separação de resíduos.

Em baixo detalhamos o volume de resíduos total:

	2023 <sup>5</sup>		2024		Evolução	
	Total (kg)	Por colab. (kg/colab.)	Total (kg)	Por colab. (kg/colab.)	Total (%)	Por colab. (%)
<b>Orgânico</b>	3.139,00	8,05	2.298,70	5,37	-26.77%	-33.27%
<b>Papel</b>	3.896,00	9,99	4.447,00	10,39	+14,14%	+4,01%
<b>Eletrónicos</b>	n.a.	n.a.	12,96	0,03	n.a.	n.a.
<b>Construção</b>	n.a.	n.a.	5.360,00	12,52	n.a.	n.a.
<b>Volumosos</b>	n.a.	n.a.	3.740,00	8,74	n.a.	n.a.
<b>Diversos</b>	n.a.	n.a.	117,96	0,28	n.a.	n.a.

<sup>5</sup> Os resíduos para os quais não existe informação de 2023 só começaram a ser monitorizados em 2024, pelo que não é possível efetuar o cálculo de evolução percentual relativa.

# Emissões de CO<sub>2</sub>

Desde 2023, temos vindo a alargar as práticas de monitorização e redução de consumos energéticos em todos os nossos escritórios, com o objetivo de atingir a neutralidade carbónica. Esta ambição foi reforçada em 2024 com a expansão da utilização da plataforma Greenole ao Porto e a integração de novas métricas de monitorização.

Para além disso, está prevista a criação de uma *interface* de comunicação em tempo real sobre os consumos energéticos, permitindo aos colaboradores acompanhar os resultados das iniciativas de sustentabilidade no dia-a-dia. Esta medida visa promover uma maior consciencialização e responsabilidade ambiental entre todos os membros da PLMJ.

## Emissões de âmbito 2

Os dados recolhidos mostram os seguintes valores de emissões de âmbito 2 em 2024 e evolução face a 2023, destacando-se as reduções absolutas na ordem dos 43%, e uma redução por colaborador na ordem dos 48%:

	2023		2024		Evolução	
	Total (ton CO <sub>2</sub> e)	Por colab. (ton CO <sub>2</sub> e/ colab.)	Total (ton CO <sub>2</sub> e)	Por colab. (ton CO <sub>2</sub> e/ colab.)	Total (%)	Por colab. (%)
<b>Eletricidade não renovável</b>	112,89	0,289	64,05	0,150	-43,26%	-48,30%

## Emissões de âmbito 3

As emissões indiretas de âmbito 3 incluem todas as emissões geradas na cadeia de valor. No nosso caso, a maior parte destas emissões são geradas em deslocações de automóvel (independentemente se são particulares, alugados, TVDE ou táxis), de avião, comboio ou outros transportes públicos. À data de hoje, os valores que temos disponíveis para reporte são as emissões provenientes de viagens de comboio, avião e abastecimento e tratamento de águas. Estamos a trabalhar para que no futuro possamos alargar este reporte.

	2023		2024		Evolução	
	Total (ton CO <sub>2</sub> e)	Por colab. (ton CO <sub>2</sub> e/ colab.)	Total (ton CO <sub>2</sub> e)	Por colab. (ton CO <sub>2</sub> e/ colab.)	Total (%)	Por colab. (%)
<b>Avião</b>	230,93	0,59	571,74	1,34	+147,58%	+125,60%
<b>Comboio</b>	0,92	0,002	2,10	0,005	+127,51%	+107,31%
<b>Água - abastecimento</b>	0,21	0,001	0,22	0,0005	+3,17%	-5,99%
<b>Água - tratamento</b>	0,44	0,001	0,45	0,0011	+3,17%	-5,99%
<b>Total</b>	232,51	0,60	574,51	1,34	147,10%	125,16%

Para mitigar estas emissões, a PLMJ tem em curso um conjunto de políticas ambientais que incluem:

- Automatização de sistemas de energia (iluminação, HVAC, estores) através da plataforma Greenole;
- Controlo de temperatura alinhado com as recomendações da OMS;
- Monitorização em tempo real de consumos e qualidade do ar;
- Infraestruturas de poupança de água com sistemas de reutilização e sensores automáticos.

# Olhar para o futuro

A ambição da PLMJ para 2025 e os anos seguintes passa pela consolidação e expansão das iniciativas em *Procurement Responsável*, Monitorização de Consumos e Gestão de Recursos, que continuarão a evoluir para maximizar a eficiência, a transparência e a mitigação de impactos ambientais.

## ***Procurement Responsável***

Para 2025, a PLMJ prevê a consolidação e expansão da sua Política de Compras, incluindo:

- Analisar os resultados dos questionários ESG aos fornecedores e implementar ações de melhoria contínua para garantir conformidade legal e melhores práticas sustentáveis;
- Otimizar custos em novas aquisições e renegociar contratos existentes, potencializando a sustentabilidade financeira e a eficiência de recursos;
- Desenvolver e aplicar o questionário ESG para fornecedores, institucionalizando a avaliação de critérios ambientais, sociais e de governança;
- Reforçar a integração da política de compras nos sistemas digitais e fluxos de trabalho, garantindo monitorização contínua e transparência nas decisões.

## **Monitorização de Consumos e Gestão de Recursos**

Em 2025, a gestão de consumos e infraestrutura continuará a evoluir com foco em eficiência energética e na redução de resíduos. As principais iniciativas serão:

- Implementar as regras e funcionalidades da plataforma Greenole nos escritórios do Porto e de Faro, replicando o modelo de Lisboa e assegurando monitorização em tempo real;
- Expandir o sistema de pesagem de resíduos ao escritório do Porto, com reporte *online* automático para análise de métricas de desperdício;
- Divulgar o consumo de energia de forma contínua, através de *dashboards* interativos que promovam a consciencialização e incentivem comportamentos de poupança;
- Continuar a aferir e ajustar as medidas de redução de consumo implementadas, avaliando o desempenho por local e por ano, para garantir eficácia e correção de desvios.

# A nossa comunidade

Enquanto sociedade de advogados, temos a responsabilidade de contribuir para uma sociedade mais justa, informada e solidária — colocando o nosso conhecimento, tempo e rede de contactos ao serviço do bem comum.

Graças ao apoio jurídico da PLMJ, as Mentes Empreendedoras puderam crescer com segurança e aumentar o seu impacto de forma sustentada e profissional.

## A nossa abordagem

A nossa atuação junto da comunidade assenta em quatro eixos principais:

Assessoria jurídica  
*pro bono*

Promoção da literacia jurídica  
e acesso ao direito

Voluntariado, filantropia  
e campanhas internas

Representação externa, parcerias  
e protocolos institucionais

Em 2024, foi dado um passo importante no reforço da monitorização e reporte das iniciativas de impacto social, com a criação de códigos próprios para cada uma das quatro dimensões, permitindo uma contabilização mais precisa das horas dedicadas a cada área. Esta melhoria explica eventuais variações face a anos anteriores e reflete o empenho da PLMJ em tratar estas iniciativas com o mesmo rigor que aplica aos restantes domínios da sua atividade.

“Sem esta parceria, áreas altamente complexas como o direito laboral, fiscal, a proteção de dados, a propriedade intelectual e o direito societário/associativo teriam representado riscos significativos.

A complexidade de operar num ecossistema híbrido — com financiamento público, privado e social, a nível nacional e internacional — exige uma leitura legal especializada. Com o suporte da PLMJ, conseguimos evitar erros por desconhecimento e garantir o cumprimento rigoroso da lei. Questões como o enquadramento correto do IVA, a distinção entre donativo e prestação de serviços ou a adaptação a sucessivas alterações legislativas no código do trabalho foram tratadas com confiança e precisão.

Esta colaboração foi essencial para consolidarmos a nossa missão, protegermos a nossa equipa e atuarmos com transparência perante todos os nossos parceiros. A PLMJ foi, sem dúvida, um pilar do nosso crescimento com impacto.”



**Afonso Mendonça Reis**  
Fundador das Mentes Empreendedoras

No total, foram dedicadas 3.420,5 horas a iniciativas de impacto social em 2024, com destaque para a assessoria jurídica pro bono, que representou mais de 2.100 horas. A promoção da literacia jurídica e o voluntariado interno mantêm-se como áreas com forte envolvimento da equipa, e a representação externa continua a ser uma alavancas relevante de articulação com outras entidades do ecossistema, conforme ilustrado na tabela em baixo:

<b>Assessoria jurídica pro bono</b>	2.119,80 h
Promoção da literacia jurídica e acesso ao direito	436,80 h
Voluntariado, filantropia e campanhas internas	197,90 h
Representação externa, parcerias e protocolos	153,30 h
Outros	512,70 h
<b>TOTAL</b>	<b>3.420,50 h</b>

O envolvimento dos colaboradores nestas iniciativas é crescente e o *feedback* partilhado demonstra um elevado grau de motivação. O compromisso da PLMJ com estas causas é transversal à organização e especialmente valorizado pelos sócios como uma oportunidade formativa e de desenvolvimento cívico, em particular para advogados estagiários.

## Assessoria jurídica *pro bono*

A prática de assessoria jurídica *pro bono* é uma expressão concreta do compromisso da PLMJ com o acesso universal à justiça e com a promoção da coesão social. Esta atuação dirige-se essencialmente a três grupos: entidades do terceiro setor, colaboradores internos, e artistas e instituições culturais associadas à Fundação PLMJ. A prestação de serviços jurídicos nestes contextos é feita com o mesmo rigor e empenho que qualquer outro mandato, permitindo colocar o conhecimento e os recursos da firma ao serviço de causas de relevância social.

Em 2024, a PLMJ dedicou 2.120 horas à prática de *pro bono*, abrangendo o apoio a 40 organizações distintas. Esta atividade contou com a participação de 148 advogados, o que corresponde a 49% da equipa jurídica da sociedade – um indicador que reflete o elevado grau de adesão e envolvimento por parte dos nossos profissionais.

## Associação Move Saúde

Entre os projetos de maior destaque de 2024 está a constituição da associação Move Saúde, uma iniciativa inovadora dedicada à prevenção do cancro colorretal. Este trabalho envolveu uma articulação estreita com profissionais de saúde, especialistas do setor social e voluntários, e representou um exemplo de como o direito pode ser colocado ao serviço de respostas estruturadas a desafios de saúde pública.

# Promoção da literacia jurídica e acesso ao direito

A democratização do conhecimento jurídico é um contributo essencial para uma cidadania mais informada, participativa e justa. Em 2024, a PLMJ deu continuidade e profundidade a várias iniciativas de promoção da literacia jurídica e acesso ao direito, com enfoque em públicos diversos – desde crianças do ensino básico a comunidades vulneráveis – sempre com o objetivo de tornar o direito mais acessível, compreensível e próximo da realidade das pessoas.

## Literacia jurídica infantil

O programa de literacia jurídica infantil da PLMJ leva equipas de advogados e estagiários a escolas de Lisboa, Porto e Faro. Através de abordagens pedagógicas inovadoras, os voluntários explicam a alunos do 4.º ano de escolaridade temas como o funcionamento do sistema judicial ou o processo legislativo, promovendo não apenas a literacia jurídica, mas também a consciência cívica desde cedo.

Pelo quarto ano consecutivo, mais de 100 alunos, de norte a sul do país, receberam 40 advogados de diferentes áreas de prática dos escritórios da PLMJ de Lisboa, Porto e Faro, para lhes dar a conhecer temas jurídicos como “o que é um tribunal?”, “o que faz um advogado?” ou “como se faz uma lei?” de uma maneira inovadora e pedagógica. As escolas selecionadas seguiram um critério de diversidade, inclusão e mobilidade social para que pudessem chegar a alunos de diversos backgrounds. Em 2024, esta intervenção foi feita em dois projetos:

- **“Justiça entre Nós”:** centrado no funcionamento dos tribunais e no papel dos seus principais intervenientes, com recurso a temáticas como *bullying* ou discriminação para simular julgamentos.
- **“Vamos fazer a Lei”:** focado no processo legislativo, culminando com a redação, votação e publicação simbólica de diplomas legislativos elaborados pelas próprias crianças. Esta iniciativa contou com o apoio da Imprensa Nacional Casa da Moeda, que publicou os textos em versões adaptadas do Diário da República.

O impacto da iniciativa foi notório: não só aumentou o interesse das crianças pela justiça e pela profissão de advogado, como proporcionou aos voluntários um contacto transformador com diferentes realidades sociais. Professores e coordenadores destacaram a capacidade dos projetos em fomentar o pensamento crítico, o sentido de justiça e a valorização da cidadania ativa.

“O projeto foi muito enriquecedor e inspirador para as nossas crianças, no sentido que lhes proporcionou, através do debate e da dramatização, uma consciencialização para a importância da lei e da justiça, bem como o conhecimento sobre os órgãos de soberania e poderes dos mesmos. Fomentou-se a importância da Justiça na promoção e defesa dos Direitos Humanos. Foi dada a oportunidade aos alunos de desenvolverem a capacidade de pensamento e argumentação, de refletir sobre temas atuais da sociedade inerentes à escola, bem como desenvolver a sua capacidade de se expor publicamente. Este projeto levou a uma maior consciencialização da importância de sermos cidadão ativos e participativos na sociedade.”

**Catarina Matos**

Professora do Agrupamento de Escolas Marquesa de Alorna, Lisboa

## Apoio à vida quotidiana: Kit Cidadão

O Kit Cidadão é um manual de apoio jurídico desenvolvido pela PLMJ que visa esclarecer dúvidas sobre situações comuns da vida quotidiana, como nascimento de um filho, arrendamento, contratos de trabalho ou questões de consumo. Inicialmente lançado de forma interna, o kit está a ser preparado para uma divulgação futura junto de comunidades vulneráveis.

Em 2024, foi iniciado o teste de um agente virtual com base no conteúdo do Kit, utilizando inteligência artificial para responder a dúvidas com linguagem clara e acessível. Esta inovação poderá ampliar significativamente o alcance da ferramenta e facilitar o acesso a informação jurídica por parte de cidadãos com baixos níveis de literacia digital ou jurídica.

## Palestras em escolas secundárias

Durante o ano, foram também realizadas ações pontuais em escolas secundárias, com foco na explicação da profissão de advogado e do papel do direito na sociedade. Estas sessões têm como objetivo aproximar os jovens do universo jurídico e promover o esclarecimento sobre as diferentes saídas profissionais no setor.

# Voluntariado, filantropia e campanhas internas

As iniciativas de responsabilidade social da PLMJ reforçam o sentimento de pertença e propósito entre os nossos colaboradores, enquanto geram impacto positivo junto de comunidades vulneráveis e causas sociais relevantes. Em 2024, desenvolvemos ações no terreno com forte componente participativa e campanhas internas de angariação de fundos.

## Voluntariado com o Just a Change

Em 2024, a PLMJ voltou a colaborar com o Just a Change, associação dedicada à recuperação de habitações para pessoas em situação de pobreza habitacional. A iniciativa contou com ações em Lisboa e Porto, envolvendo cerca de 60 advogados e colaboradores da firma.

O sucesso da iniciativa motivou a sua continuidade e expansão para o escritório de Faro em 2025, com o objetivo de abranger um número ainda maior de colaboradores e contribuir para a melhoria das condições de vida de mais beneficiários. A participação ativa dos profissionais da PLMJ neste tipo de projetos é amplamente reconhecida como uma oportunidade de desenvolvimento pessoal e cívico, que reforça o espírito de equipa e os valores da sociedade.

## Fundação PLMJ

A Fundação PLMJ foi criada com o objetivo de promover o acesso à cultura e à arte contemporânea e a fomentar o diálogo entre as comunidades onde a firma marca presença. Em 2024, reforçou o seu papel enquanto agente de transformação social com várias iniciativas:

- **Exposição “FPM #5: Paisagem, Vista e Panorama”:** quinta exposição na galeria FPM, em Lisboa, dedicada às obras de arte da coleção da Fundação PLMJ mais próximas ao tema da paisagem enquanto espaço físico e enquanto representação;
- **Exposição “Da Natureza das Figuras”:** exibida no Camões – Centro Cultural Português em Luanda, apresentando obras de Paulo Jazz e outros artistas angolanos da coleção da Fundação;
- **Participação na ARCO Lisboa 2024:** com uma seleção de obras da coleção corporativa da Fundação, que em Madrid foi distinguida com o Prémio ARCO Coleção Corporativa Internacional 2024;
- **Apoio à reabertura do Centro de Arte Moderna da Fundação Gulbenkian:** colaboração na programação inaugural, reforçando o papel da Fundação no fortalecimento das instituições culturais nacionais.

Estas iniciativas representam apenas algumas das dimensões de atuação da Fundação PLMJ, que continua a desenvolver parcerias e projetos que promovem a democratização do acesso à arte, o estímulo ao pensamento crítico e o desenvolvimento cultural das comunidades onde a firma está presente.

## Campanhas solidárias internas

Ao longo do ano, a PLMJ promoveu também diversas campanhas internas de solidariedade, com mobilização espontânea e descentralizada das suas equipas. Entre as iniciativas realizadas destacam-se:

- **“Quilómetros por uma causa”**, no âmbito do Dia Mundial da Atividade Física, em que os quilómetros percorridos pelos colaboradores foram convertidos em apoios a uma causa social. A repetição da iniciativa está já marcada para 6 de abril de 2025.
- **Campanhas de doações**, com destaque para a recolha de bens destinados a corporações de bombeiros em resposta aos incêndios de verão, ao Banco do Bebé e às tradicionais ações de solidariedade no período do Natal.

Com estas campanhas procuramos promover uma cultura organizacional solidária, participativa e atenta às necessidades da sociedade, independentemente da escala da intervenção.

# Representação externa, parcerias e protocolos

A atuação da PLMJ na comunidade estende-se também à participação em redes colaborativas, fóruns estratégicos e iniciativas setoriais com impacto social e institucional. A partilha de boas práticas, a contribuição ativa para a definição de políticas públicas e a promoção de sinergias com outras organizações têm sido dimensões cada vez mais relevantes da nossa estratégia de impacto.

## Participação no GRACE – Cluster Legal

A PLMJ integra o *cluster* legal do GRACE – Empresas Responsáveis, uma rede de empresas comprometidas com a sustentabilidade e a responsabilidade social. Esta participação tem permitido partilhar boas práticas com outras sociedades de advogados e contribuir para o avanço de temáticas jurídicas com impacto social. Em 2024, a PLMJ esteve envolvida na elaboração de *position papers* estratégicos, incluindo propostas para a alteração do Código do IRC e para a criação de uma certidão permanente aplicável a associações – iniciativas que visam desburocratizar e facilitar a atividade do terceiro setor.

## Comité de causas do Rock in Law

A PLMJ também esteve representada no Comité de Causas do Rock in Law, iniciativa de solidariedade do setor jurídico. Em 2024, foi com especial orgulho que vimos a Associação “Unidades”, constituída com o apoio da PLMJ, ser a vencedora da edição mais recente, numa demonstração do envolvimento ativo e continuado com projetos de forte impacto comunitário.

## Partilha de conhecimento e experiência

A partir da nossa experiência acumulada em consultoria jurídica com foco em sustentabilidade, temos procurado partilhar conhecimento com outras organizações, promovendo uma cultura de cooperação e aprendizagem mútua. Em 2024, essa partilha materializou-se em participações em *webinars* promovidos pelo GRACE, nomeadamente sobre ESG, Law & Finance, bem como em contribuições temáticas para *clusters* de trabalho, como no caso da igualdade de género.

Estas iniciativas reforçam o papel da PLMJ enquanto agente ativo na promoção de práticas responsáveis no setor jurídico e empresarial, e como parceiro estratégico na construção de um tecido social mais coeso, sustentável e colaborativo.

# Olhar para o futuro

A PLMJ continuará a reforçar o seu compromisso com a comunidade através de uma atuação socialmente responsável, estratégica e orientada para resultados concretos. A experiência acumulada nos últimos anos tem demonstrado que o impacto social se constrói através de consistência, foco e capacidade de adaptação aos desafios emergentes. Em 2025, a aposta da sociedade passará por consolidar iniciativas existentes e desenvolver novas abordagens, aprofundando a ligação entre o direito, o voluntariado e a cidadania ativa.

## Assessoria jurídica *pro bono*

Em matéria de *pro bono* e impacto institucional, a prioridade é promover relações estratégicas e foco nos projetos com maior valor acrescentado, em particular:

- Reforço da participação da PLMJ na Aliança *Pro Bono*
- Revisão de critérios de seleção das entidades *pro bono* a apoiar, com critérios de impacto e alinhamento estratégico.

## Promoção da literacia jurídica e acesso ao direito

Na vertente da literacia jurídica, será dada continuidade ao trabalho desenvolvido junto das escolas, com o alargamento de formatos pedagógicos e a diversificação de canais de comunicação. O objetivo é chegar a novos públicos e ampliar o impacto da mensagem jurídica. Os objetivos para 2025 incluem:

- Divulgação externa do Kit Cidadão, com prioridade para comunidades vulneráveis;
- Exploração de novos canais de partilha de conhecimento jurídico, incluindo podcasts e eventos abertos;
- Continuação da produção de conteúdos internos úteis, com aplicabilidade prática e valor educativo.

## Voluntariado, filantropia e campanhas internas

Na dimensão do voluntariado e filantropia, será promovida maior autonomia dos colaboradores e reforçada a diversidade de ações disponíveis, com uma abordagem mais descentralizada e participativa. Os objetivos para 2025 incluem:

- Divulgação de uma lista de entidades para voluntariado externo, incentivando a participação individual dos colaboradores;
- Continuação do envolvimento no projeto Just a Change, com expansão à cidade de Faro;
- Repetição da campanha de plantação de árvores, em parceria com a Urbem;
- Realização da corrida solidária;
- Continuidade das campanhas internas regulares, como doações e ações temáticas de sensibilização.

Estas iniciativas traduzem uma visão integrada de responsabilidade social, onde o direito é colocado ao serviço das pessoas e da comunidade, e onde cada colaborador é convidado a participar ativamente na construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e consciente.



# Sustentabilidade em movimento

## Como vemos a sustentabilidade na PLMJ

Na nossa prática jurídica, cada parecer, cada contrato e cada representação em tribunal são oportunidades para refletir os valores que defendemos. Vemos a sustentabilidade não como uma obrigação regulatória, mas como uma responsabilidade ética e estratégica, plenamente integrada na forma como servimos os nossos clientes e a sociedade.

Acreditamos que o setor jurídico tem um papel fundamental na transição para uma economia mais justa e sustentável — quer pela forma como aconselha empresas a integrar princípios ESG nas suas decisões, quer pela forma como interpreta e antecipa o impacto da legislação futura.

Este é o nosso primeiro relatório mais alinhado com os requisitos da CSRD, mas é apenas o início de um caminho que escolhemos seguir de forma consistente e progressiva. Em 2025, daremos um passo decisivo ao realizar a nossa primeira análise de dupla materialidade — um processo essencial para identificar, de forma estruturada, os impactos mais relevantes da nossa atividade e os riscos e oportunidades ESG que enfrentamos. Esse exercício será fundamental para aprofundar a nossa estratégia e alinhar ainda mais a sustentabilidade com as prioridades do nosso negócio.

Queremos continuar a adotar as melhores práticas, reforçar a nossa transparência e contribuir, com o nosso trabalho jurídico, para um sistema económico e legal mais responsável. Sabemos que a regulação continuará a evoluir — mas não esperamos por ela para agir. Estamos comprometidos em liderar pelo exemplo, usando o nosso conhecimento técnico, a nossa influência e a nossa prática diária para criar valor duradouro para os nossos clientes, para a sociedade e o planeta.

## Em nome de todos

Ao encerrarmos mais um ano de reporte de sustentabilidade, reafirmamos o nosso compromisso com uma atuação ética, responsável e orientada para o futuro.

Em 2024, aprofundámos a integração dos temas ESG na estratégia da PLMJ, promovendo práticas mais sustentáveis na gestão de recursos, reforçando a nossa cultura de inclusão e bem-estar, e consolidando os nossos mecanismos de escuta e participação.

Este foi também um ano de aprendizagem e preparação, em que demos início ao alinhamento com a CSRD através da adoção dos ESRS como referência para este relatório. Selecioneámos os tópicos com base na nossa percepção atual de relevância, numa lógica piloto, que será aprofundada em 2025 com a realização da nossa primeira análise de dupla materialidade e a consolidação dos processos internos necessários para responder com rigor e consistência às exigências futuras.

Acreditamos que a transformação começa dentro de casa – e é por isso que os temas de compromisso, desenvolvimento de talento, ética e governança ganham uma expressão tão clara ao longo deste relatório. Ao mesmo tempo, queremos que o nosso impacto vá além das nossas paredes: através do apoio à comunidade, do nosso trabalho jurídico, e do caminho que traçamos rumo à neutralidade carbónica, com um reporte de emissões cada vez mais abrangente e rigoroso.

O futuro exige ambição, coerência e ação. Na PLMJ, estamos prontos para continuar este caminho com determinação e transparência, ouvindo os nossos *stakeholders*, aprendendo com os desafios e inovando nas soluções.

Agradecemos a todos os que contribuíram para este percurso. Juntos criamos valor duradouro – para os nossos clientes, para a sociedade e para o planeta.

**Daniela Amaral**  
Head of Strategy & Business Development



