

**LABORAL**

HR PULSE – Trabalho e Pessoas

Informação e insights relevantes sobre o mundo do trabalho

ON THE MOVE

NOTA TÉCNICA N.º 14 DA AUTORIDADE PARA AS CONDIÇÕES DO TRABALHO

Em finais de novembro de 2025, a [ACT divulgou o seu entendimento](#) sobre a deteção e controlo do consumo excessivo de álcool e de outras substâncias psicoativas, incluindo condições de realização dos controlos e utilização dos resultados.

ZOOM OUT

GREVE À MODERNIZAÇÃO OU AO RETROCESSO CIVILIZACIONAL?

Em [artigo no Observador](#), sustenta-se que o anteprojeto de reforma laboral foi alvo de contestação marcada por desinformação, quando, na realidade, a maioria das medidas reverte ou corrige alterações recentes e alinha a lei portuguesa com as práticas europeias, sem soluções disruptivas.

NOVIDADES LEGISLATIVAS

DECRETO-LEI N.º 127/2025 E DECRETO-REGULAMENTAR N.º 7/2025

Em 09.12.2025, foram [publicadas várias alterações](#) ao «Código Contributivo» e ao respetivo Decreto Regulamentar, visando implementar um novo modelo de comunicação contributiva. Pode consultar na [Nota Informativa](#) da PLMJ uma análise das principais alterações.

ANTECIPANDO O FUTURO

QUALITY JOBS ACT

Em 04.12.2025, a Comissão Europeia apresentou o [Quality Jobs Roadmap](#) e lançou a 1.ª fase de consulta para uma proposta legislativa a apresentar em 2026, para melhorar a qualidade do emprego e alinhar as regras laborais com as transições verde/digital e a competitividade.

PELOS TRIBUNAIS

ILICITUDE DO DESPEDIMENTO POR FALTA DE APRESENTAÇÃO DO PROCEDIMENTO DISCIPLINAR

A declaração de [ilicitude do despedimento por falta de junção](#) do relatório do inquérito prévio é desproporcional e desadequada, não podendo equivaler a uma falta de apresentação do procedimento disciplinar.

SUBSÍDIO DE FÉRIAS

O [subsídio de férias](#) não tem de ser igual à retribuição de férias; nomeadamente, o prémio de performance e o prémio de produção não integram o subsídio de férias se não constituírem contrapartida de alguma contingência específica em que o trabalho é prestado.

USO DE SISTEMA DE VIDEOVIGILÂNCIA

Podem ser utilizadas em processo disciplinar as imagens de [videovigilância](#), desde que verificados os pressupostos previstos no regime de proteção de dados pessoais, a finalidade da videovigilância não se destine apenas ao controlo do desempenho profissional do trabalhador e os factos consubstanciem, em abstrato, a prática de ilícito penal.

A NOSSA VISÃO

O IMPACTO DOS ALGORITMOS NO TRABALHO

Em [artigo na Human Resources](#), o autor sustenta que a gestão algorítmica já é a espinha dorsal de múltiplas decisões de RH e que o seu valor só se materializa quando combinada com transparência, supervisão humana e salvaguardas legais robustas.

A prática responsável exige literacia digital interna, registos auditáveis e revisões humanas explicáveis em decisões com impacto significativo, para prevenir a opacidade, os enviesamentos e a erosão da confiança, transformando a eficiência em confiança sustentável.

EMPREGO E ASSUNTOS SOCIAIS

BARÓMETRO DO MERCADO DE TRABALHO EUROPEU CAI ABAIXO DOS 100 PONTOS

Esta descida do [Barómetro](#), publicada em 26.11.2025, indica a possibilidade de ligeiros aumentos do desemprego nos próximos meses e uma estagnação nas perspetivas de crescimento do mercado de trabalho europeu.

OS IMPOSTOS SOBRE O TRABALHO LEVAM AS RECEITAS FISCAIS A UM RECORDE EM 2024

Receitas fiscais mais elevadas, provenientes de impostos sobre o trabalho, levaram as receitas tributárias nos países da OCDE ao nível mais alto de sempre em 2024. A média da relação impostos/PIB nos países da OCDE foi de 34,1%, e em Portugal o valor foi de 35,1%.

AGENDA LABORAL

NOVEMBRO DE 2025

A ACT levou a cabo [ações inspetivas nacionais](#) para promoção do direito à igualdade e não discriminação, e para verificar o cumprimento das disposições legais de segurança e saúde em atividades de risco elevado.

Algum destes temas impacta o seu negócio?

Fale com a equipa de Laboral da PLMJ. ■