



RECRUTAMENTO

PLMJ quer manter estagiários apesar da crise

A sociedade de advogados recebeu este ano 12 recém-licenciados para estágio profissional e garante que cerca de 80% acabam por ficar no escritório.

A sociedade de advogados PLMJ tem dois tipos de estágio para os finalistas de Direito: os de Verão e os profissionais. Para um primeiro contacto com a profissão, os finalistas têm a possibilidade de passar, durante as férias de Verão, quatro semanas no escritório e ver por dentro como as coisas funcionam. Quanto ao estágio profissional – necessário à admissão na Ordem e à obtenção do título de advogado – o processo de selecção dos candidatos é exigente, demora algum tempo e passa por várias fases. A explicação é simples: “estamos a escolher alguém que esperamos que venha a integrar a nossa equipa como advogado, três anos depois. É um ‘cliché’ dizer que, ao seleccionarmos um estagiário, estamos a escolher um futuro sócio, mas a ideia é precisamente essa”, afirma Pedro Metello de Nápoles, sócio e presidente da Comissão de Estágios da PLMJ.

A entrada dos estagiários dá-se em Setembro e este ano entraram 12 jovens. Apesar da crise, Pedro Metello de Nápoles diz que, “pelo menos para já”, a PLMJ não tenciona cortar no número de vagas para estágios. O mesmo responsável garante que a percentagem de estagiários integrados na sociedade, após o estágio, está “na casa dos 80%”. Escusando-se a falar em valores, limita-se a afirmar que a remuneração está em linha com a dos principais escritórios.

ESTAGIÁRIOS



“Aprendi a trabalhar com celeridade, rigor, versatilidade, flexibilidade e principalmente autonomia”, conta Maria Oom Sacadura, que está há dois anos na PLMJ e é licenciada pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa.



O estágio “permitiu-me beneficiar de uma formação profissional abrangente e especializada em múltiplos ramos do Direito”, diz Alexander Ehler, da Nova, sobre a sua experiência na PLMJ, onde está há quase três anos.

Para se candidatarem a um estágio na PLMJ, os finalistas podem ir por duas vias: ou pelo site da sociedade ou pela FIND, empresa especializada no recrutamento de advogados e assessores jurídicos. O processo ainda leva algum tempo, tanto que a sociedade vai iniciar, no final deste ano, o processo de recrutamento dos estagiários que entrarão em Setembro de 2012. Primeiro, é feita uma triagem inicial, depois os seleccionados terão uma entrevista na FIND, após a qual é feita uma avaliação de cada candidato. Essa avaliação é remetida para a Comissão de Estágios do escritório. Apenas os que receberem uma avaliação favorável serão entrevistados uma segunda vez, desta feita já pela Comissão de Estágios. Depois é que são ou não convidados a ficar no escritório.

A experiência na PLMJ é resumida pela estagiária Maria Oom Sacadura: “Aprendi a trabalhar com celeridade, rigor, versatilidade, flexibilidade e principalmente autonomia”.

O estágio é rotativo, o que significa que cada jovem passa por três áreas de prática e tem ainda direito a um programa de formação interno alargado, que inclui, por exemplo, aulas de inglês jurídico. É importante para a sociedade que os estagiários se adaptem a esta rotatividade do estágio e a sociedade privilegia a sua capacidade de “funcionarem como um grupo”, sublinha Pedro Metello de Nápoles. ■ c.c.